

Il mercato del lavoro: un confronto tra le Città metropolitane

Anno 2021

Ottobre 2022



Direttore Servizio Studi e Statistica per la Programmazione Strategica della Città metropolitana di Bologna: **Valerio Montalto**
Redazione a cura di: **Licia Nardi**

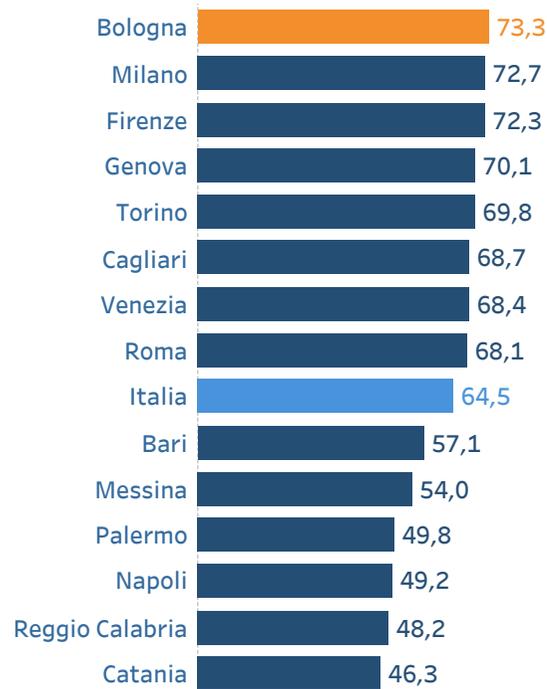
La versione interattiva del report è consultabile all'indirizzo
<http://inumeridibolognametropolitana.it/cittametropolitaneconfronto/economia/lavoro>

L'uso della presente pubblicazione è consentito con citazione della fonte.

Tasso di attività (15-64 anni)

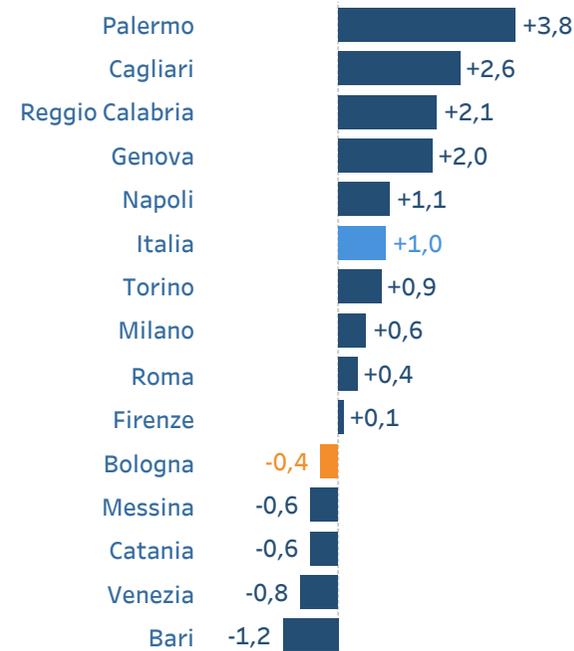
Anno 2021

Tasso di attività



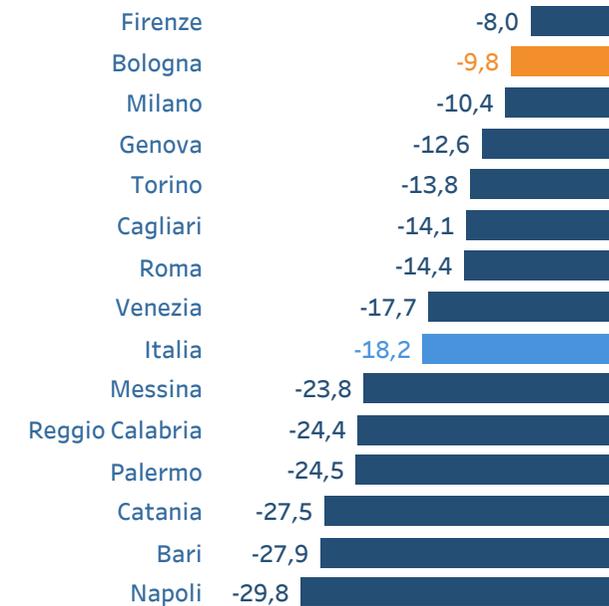
Variazione tasso di attività

Differenza tra 2021 e 2020



Differenza tra tasso di attività femminile e maschile

Differenza in punti percentuali

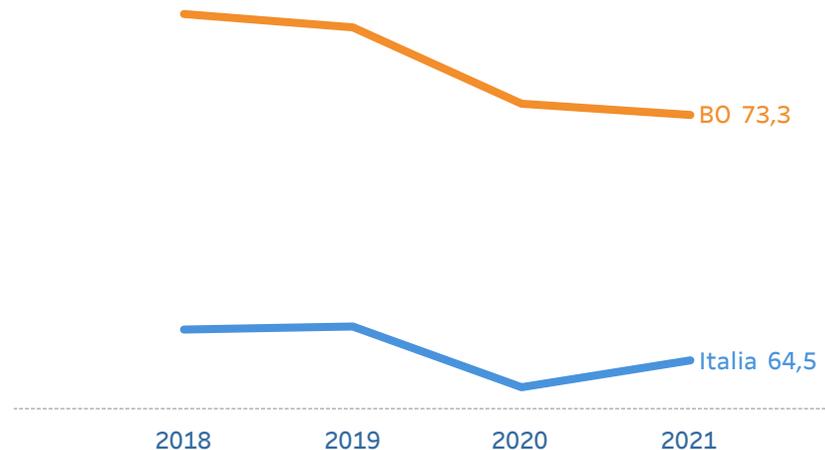


Tasso di attività: rapporto tra le persone appartenenti alle forze di lavoro 15-64 anni (persone occupate e disoccupate) e la corrispondente popolazione di riferimento (valore %).

Bologna è la **prima** fra la città metropolitane per tasso di attività, con il **73,3%**, ancora in **calo** di **0,4 punti percentuali** sul 2020, a fronte di un tasso nazionale in aumento nel 2021 e pari a 64,5%.

Trend del tasso di attività

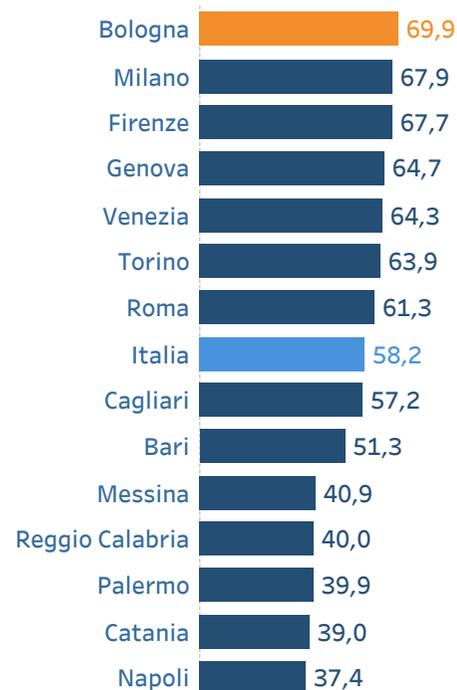
Serie storica 2018-2021



Tasso di occupazione

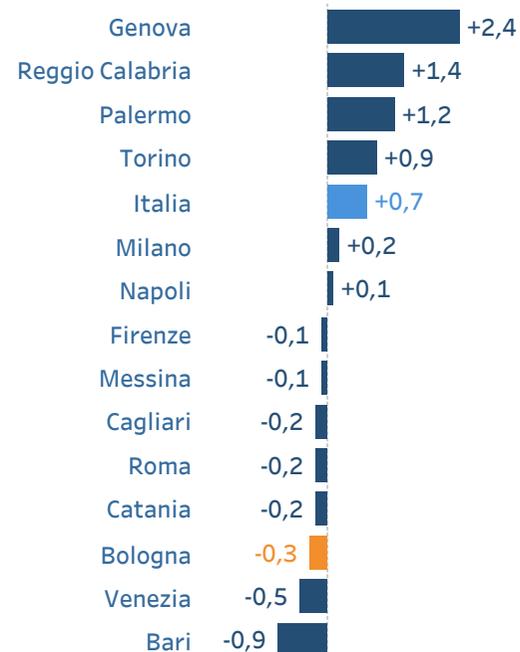
Anno 2021

Tasso di occupazione



Variatione tasso di occupazione

Differenza tra 2021 e 2020



Bologna è **prima** fra le città metropolitane anche per tasso di occupazione, con il **69,9%** contro il 58,2% nazionale; ad ogni modo il 2021 conferma per Bologna una battuta d'arresto iniziata nel 2020 rispetto al trend positivo del periodo precedente, registrando un valore ancora in **calo** di **0,3 punti percentuali**, in controtendenza con il dato nazionale (+0,7pp).

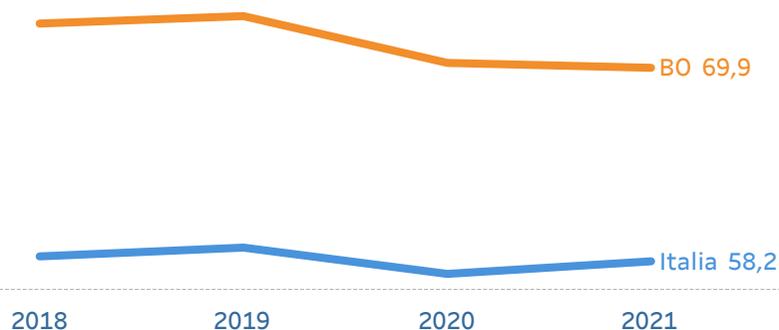
Tasso di occupazione: rapporto tra gli occupati in età 15-64 anni e la corrispondente popolazione di riferimento (percentuale).

Occupati: comprendono le persone di 15-89 anni che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti;
- sono assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale retribuita dal datore di lavoro;
- sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro;
- sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento);
- sono assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi.

Trend del tasso di occupazione

Serie storica 2018-2021

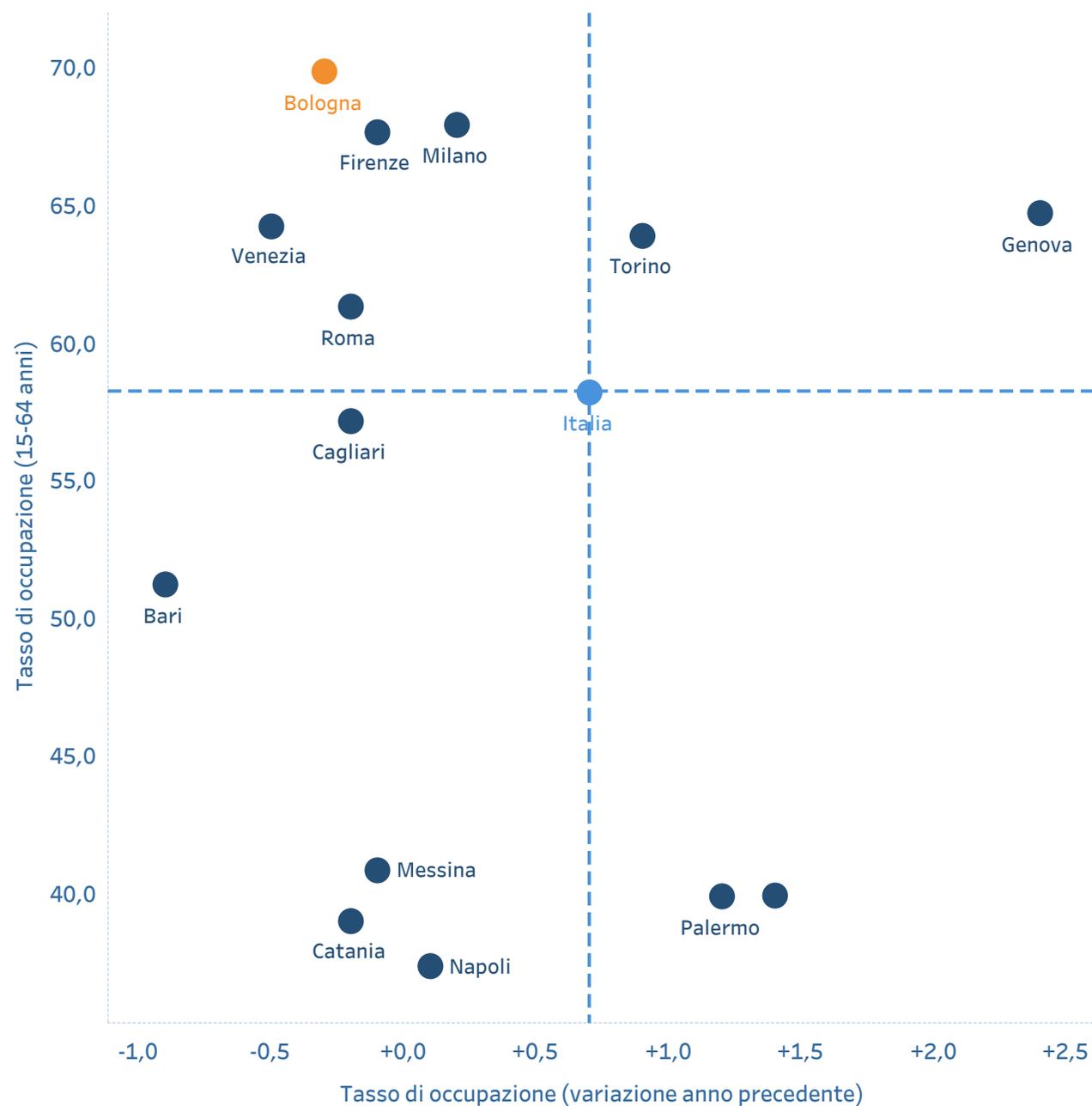


Fonte: Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro

È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**



Tasso di occupazione e variazione rispetto all'anno precedente - anno 2021



Il grafico di dispersione permette una lettura congiunta dei fenomeni, mettendo in luce la relazione tra livello del tasso e variazione rispetto all'anno precedente

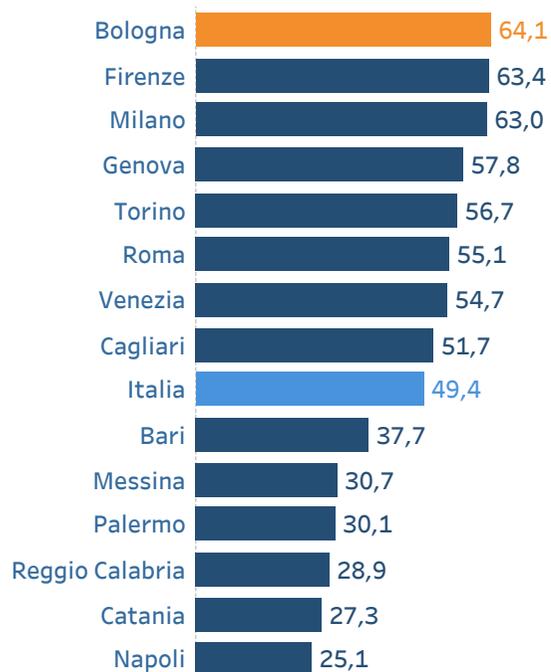
La città metropolitana di Bologna fotografa un **alto livello** di occupazione, unito però ad un valore ancora di **decrescita** per il 2021.

Genova e Torino sono le uniche città nel 2021 a mostrare valori maggiori della media nazionale, per entrambi gli indicatori.

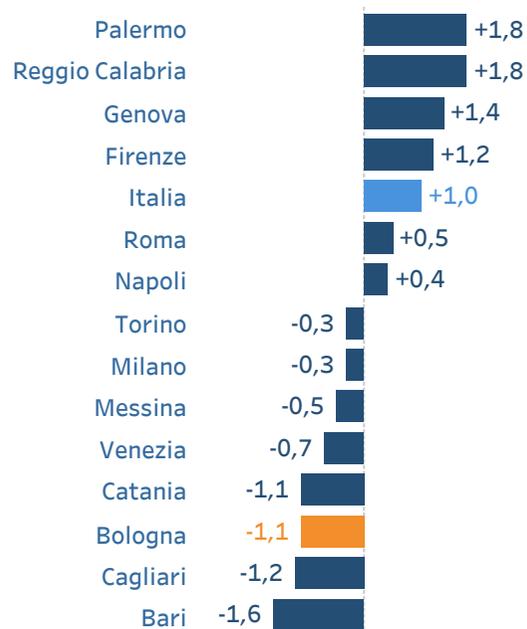
Tasso di occupazione femminile

Anno 2021

Tasso di occupazione femminile

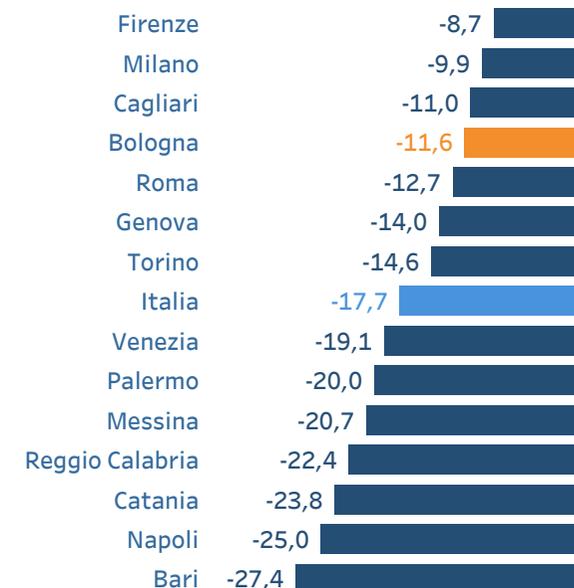


Variazione tasso di occupazione femminile - Differenza tra 2021 e 2020



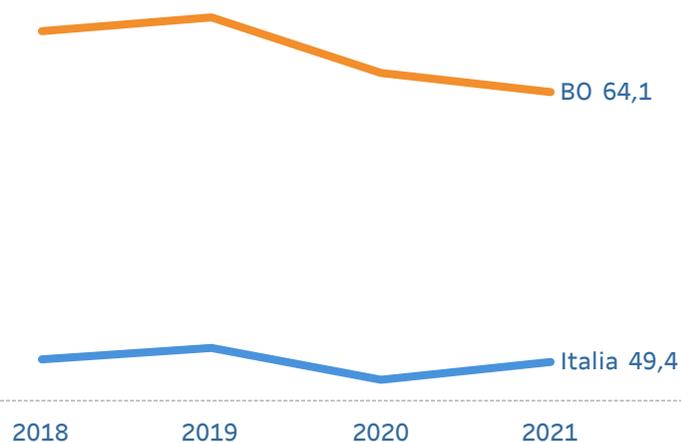
Differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile

Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di occupazione femminile

Serie storica 2018-2021



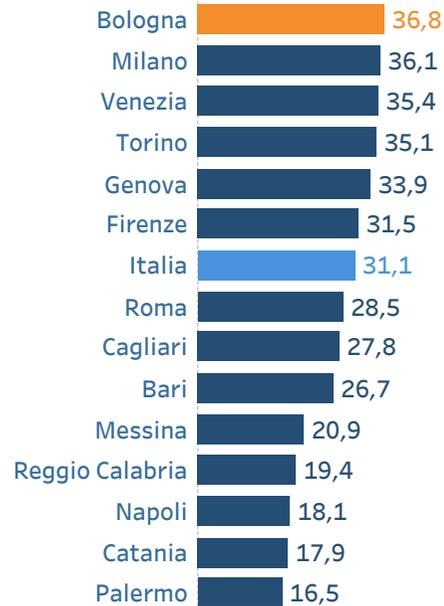
La città metropolitana di Bologna è ancora in **prima** posizione per il tasso di occupazione femminile, con il **64,1%**, a fronte del 49,4% registrato a livello nazionale; ma ancora una volta il 2021 conferma un valore di **decrescita** per la città, iniziato nel 2020, di **1,1 punti percentuali**.

La differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile, di **11,5 punti percentuali**, è inferiore alla media italiana di 17,7 punti.

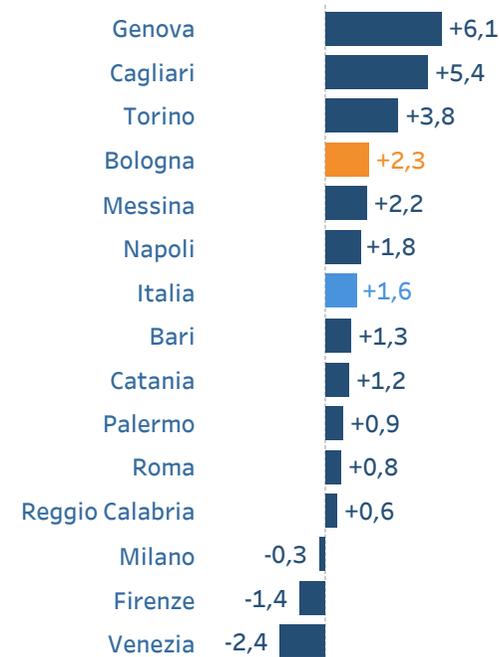
Tasso di occupazione giovanile

Anno 2021

Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)

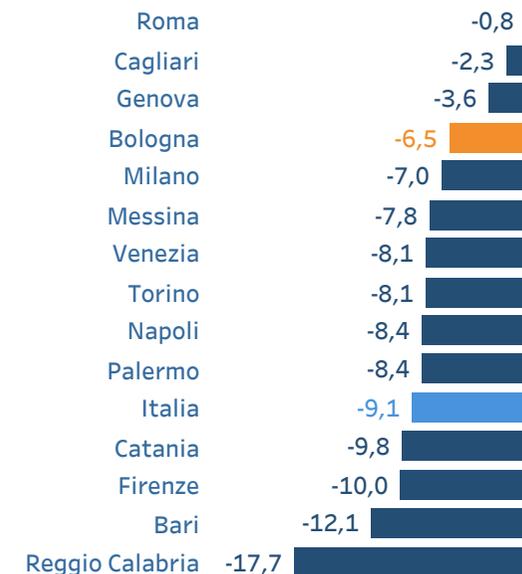


Variazione tasso di occupazione giovanile - Differenza tra 2021 e 2020



Differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile (15-29 anni)

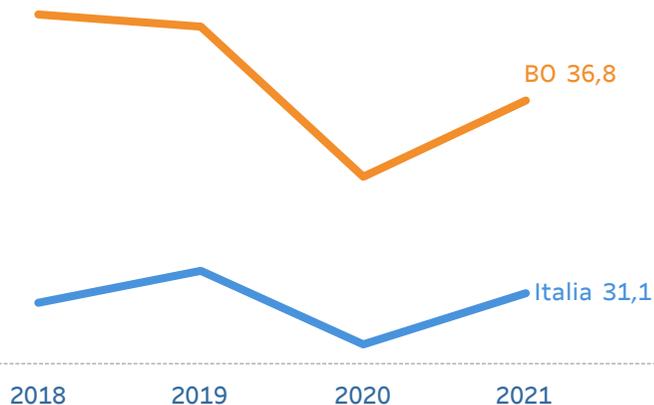
Differenza in punti percentuali



È tra gli indicatori presenti nel BES - **Dominio Istruzione e formazione**

Trend del tasso di occupazione giovanile

Serie storica 2018-2021



Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni): persone occupate di 15-29 anni in percentuale sulla popolazione nella corrispondente classe di età.

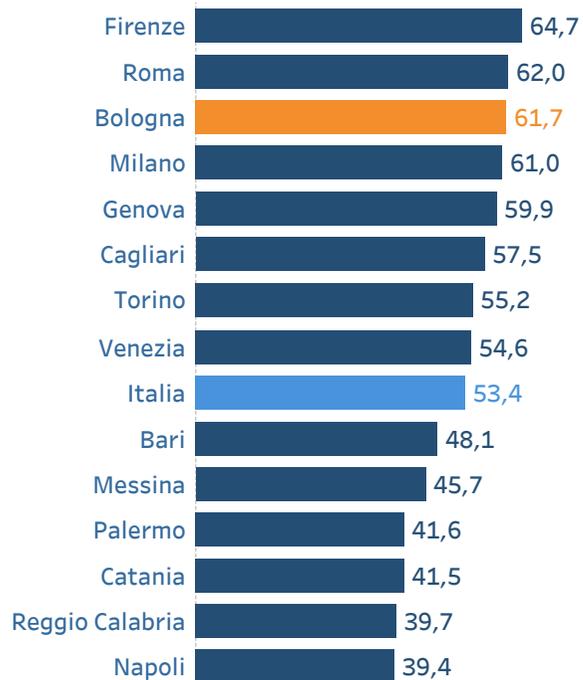
Se il 2020 ha caratterizzato una battuta d'arresto per tutti gli indicatori analizzati fino a qui, ancora più evidente è la contrazione osservata nel tasso di occupazione giovanile tra 15 e 19 anni, che ha visto **diminuire** il proprio valore di **4,5 punti percentuali**.

Nel 2021 il valore torna a registrare un aumento, senza riuscire però a tornare ai livelli pre-pandemia e attestandosi al **36,8%**, confermando comunque la città al **primo posto** e quasi sei punti al di sopra della media nazionale (31,1%).

Tasso di occupazione 55-64 anni

Anno 2021

Tasso di occupazione (55-64 anni)

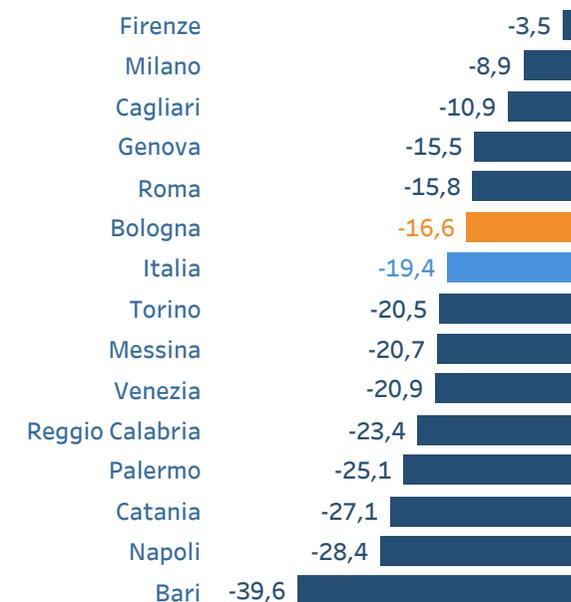


Variatione tasso di occupazione (55-64 anni) - Differenza tra 2021 e 2020



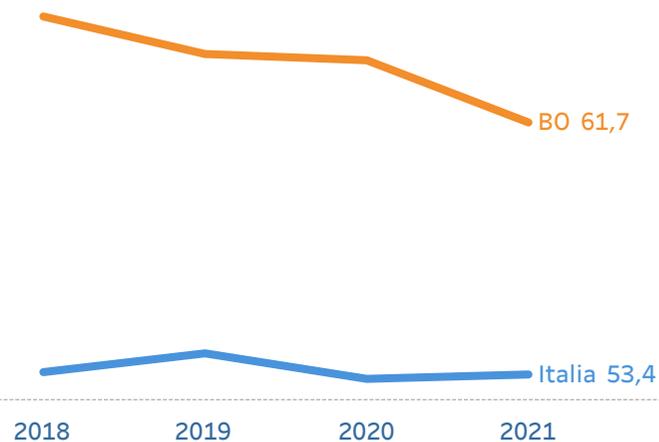
Differenza tra tasso di occupazione femminile e maschile (55-64 anni)

Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di occupazione (55-64 anni)

Serie storica 2018-2021



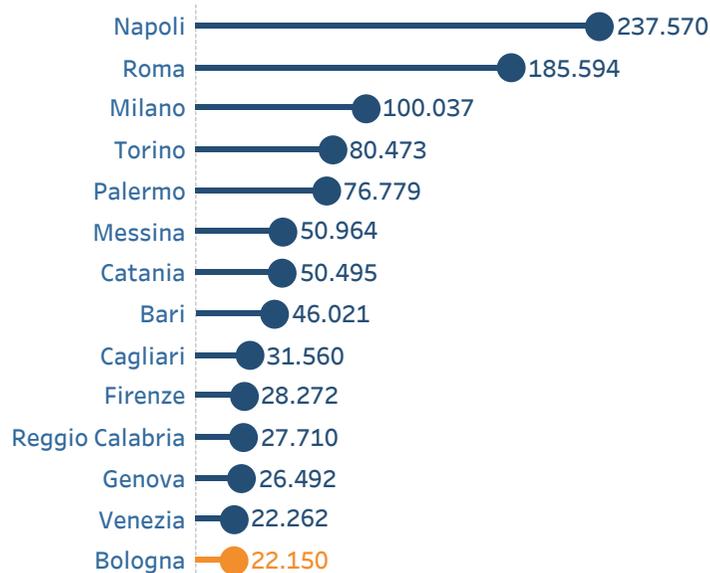
Tasso di occupazione giovanile (55-64 anni): persone occupate di 55-64 anni in percentuale sulla popolazione nella corrispondente classe di età.

Con il **61,7%** del totale, Bologna è la **terza** tra le città metropolitane per quota di occupati "adulti", tra 55 e 64 anni, dopo Firenze e Roma, al di sopra della media italiana (53,4%). Il trend del tasso di occupazione di coloro che hanno tra 55 e 64 anni **diminuisce** nel territorio bolognese anche nel 2021 (**-2,0%**). Per questa classe di età, il gap di genere tra femmine e maschi è più elevato (**-16,6 punti percentuali**).

Persone in cerca di occupazione

Anno 2021

Persone in cerca di occupazione



Persone in cerca di occupazione

Variazione % 2021-2020



Persone in cerca di occupazione (disoccupati):

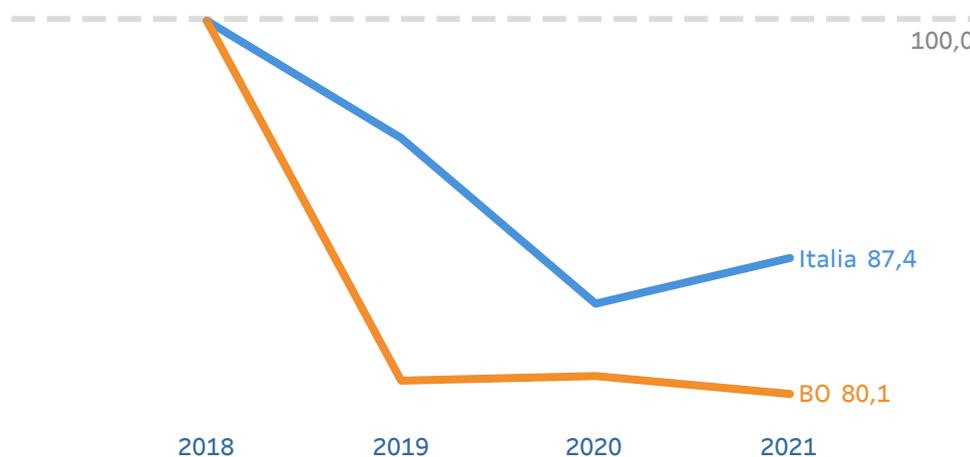
comprendono le persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive;
- oppure
- inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Anche nel 2021 la città metropolitana di Bologna presenta il numero **inferiore** di persone in cerca di occupazione (**22.150**). Continua l'andamento di **decrescita**: nel 2021 le persone in cerca di occupazione diminuiscono dell'1,2%, in controtendenza con l'aumento del livello medio nazionale (+2,9%).

Trend delle persone in cerca di occupazione (valore indice)

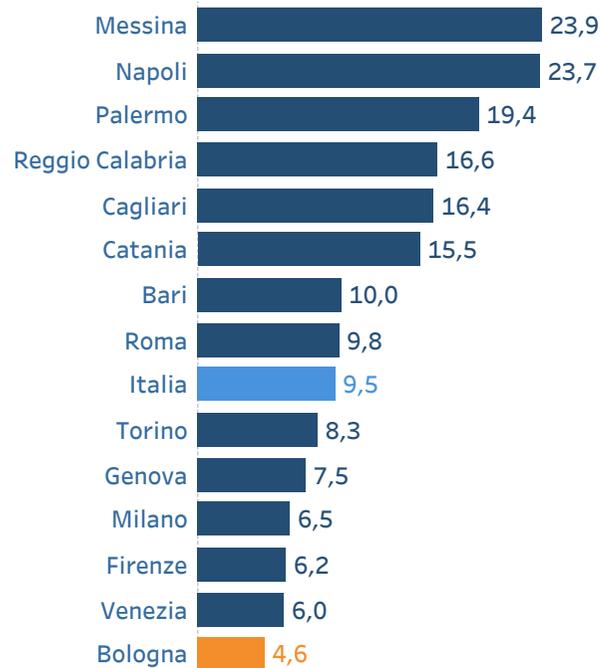
Serie storica 2018-2021 (2018 = base 100)



Tasso di disoccupazione

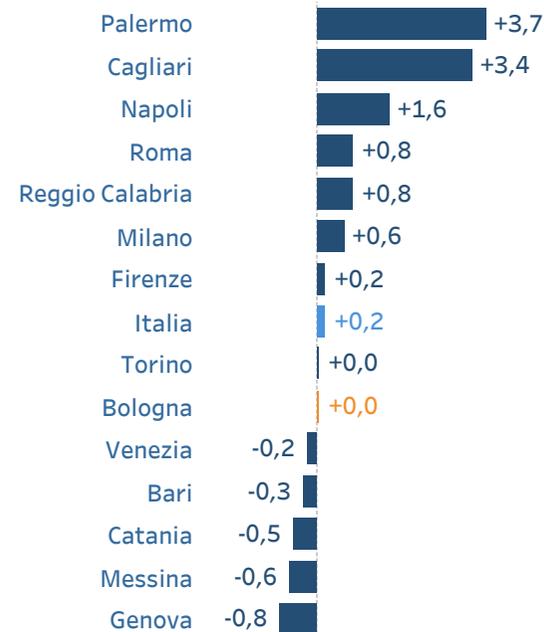
Anno 2021

Tasso di disoccupazione



Variatione tasso di disoccupazione

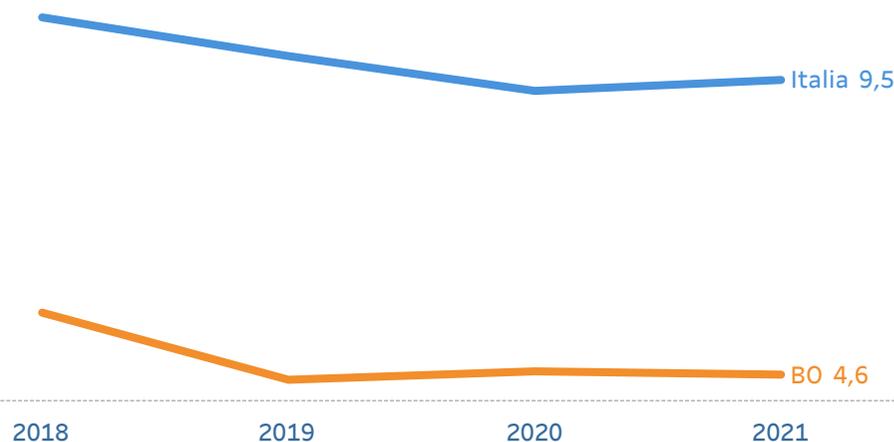
Differenza tra 2021 e 2020



Il tasso di disoccupazione, pari nella città metropolitana di Bologna al **4,6%**, è meno della metà del dato nazionale (9,5%), e assegna a Bologna il risultato più positivo fra le altre città metropolitane. L'ultimo anno registra lo stesso valore del 2020, fotografando una **stabilità** consolidata dal 2019.

Trend del tasso di disoccupazione

Serie storica 2018-2021



Tasso di disoccupazione: rapporto tra le persone in cerca di occupazione in età 15-74 anni sulle forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) nella corrispondente classe di età (percentuale).

È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) -

Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

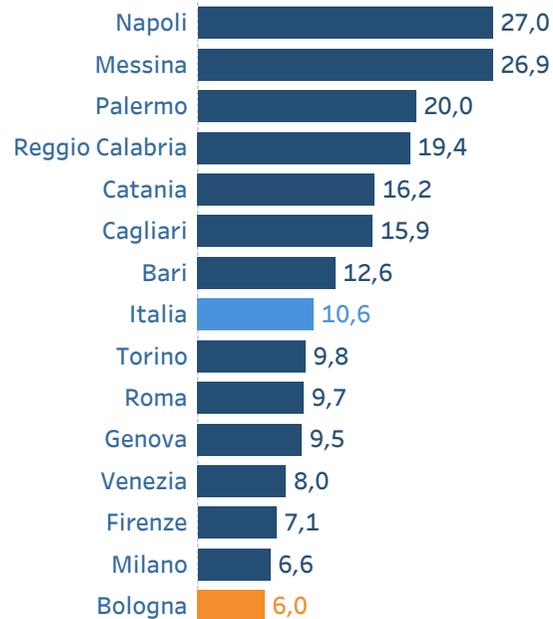


Fonte: Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro

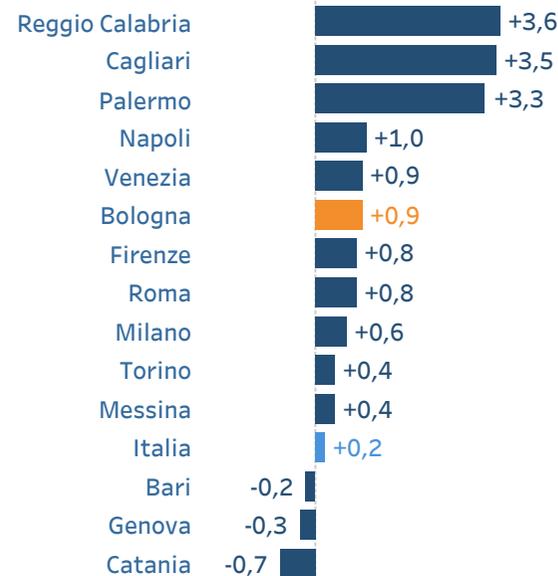
Tasso di disoccupazione femminile

Anno 2021

Tasso di disoccupazione femminile

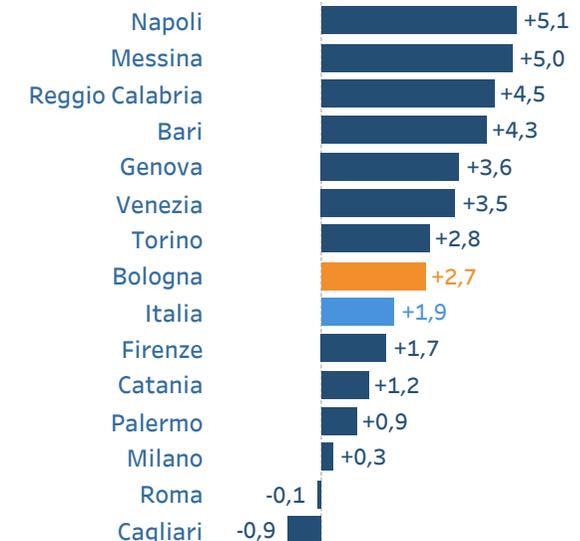


Variazione tasso di disoccupazione femminile - Differenza tra 2021 e 2020



Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile

Differenza in punti percentuali



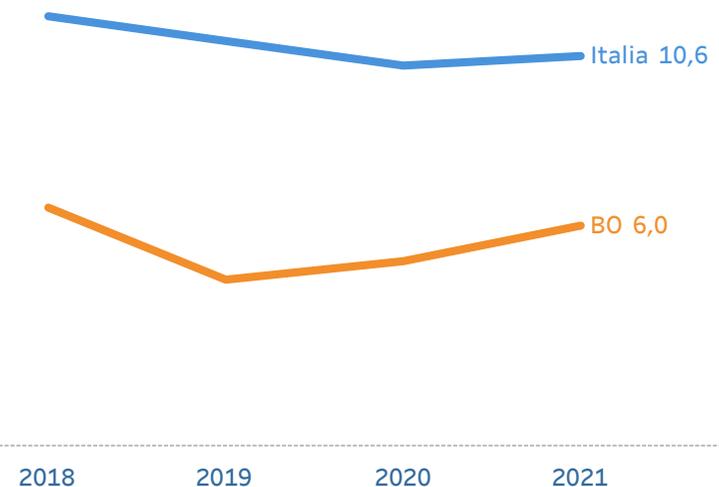
Considerazioni analoghe mostra il tasso di disoccupazione femminile - pari nel 2021 al **6,0%** contro il 10,6% nazionale; gli ultimi due anni però vedono una **crescita**, più accentuata rispetto al trend nazionale.

La **distanza tra donne e uomini** è aumentata nel 2021 rispetto all'anno precedente (**+2,7 punti percentuali** rispetto al +0,8 del 2020).

Questo aumento del gap tra uomini e donne dipende dalla concomitanza tra aumento del tasso di disoccupazione femminile (+0,9 punti percentuali) e calo del tasso di disoccupazione maschile (-1,0 punti percentuali).

Trend del tasso di disoccupazione femminile

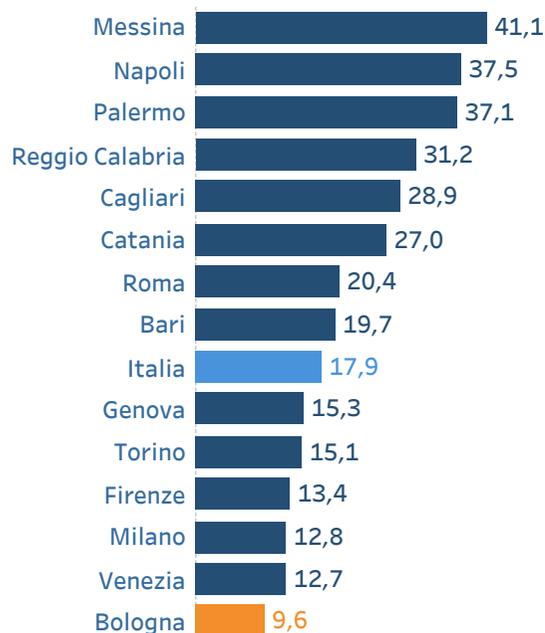
Serie storica 2018-2021



Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

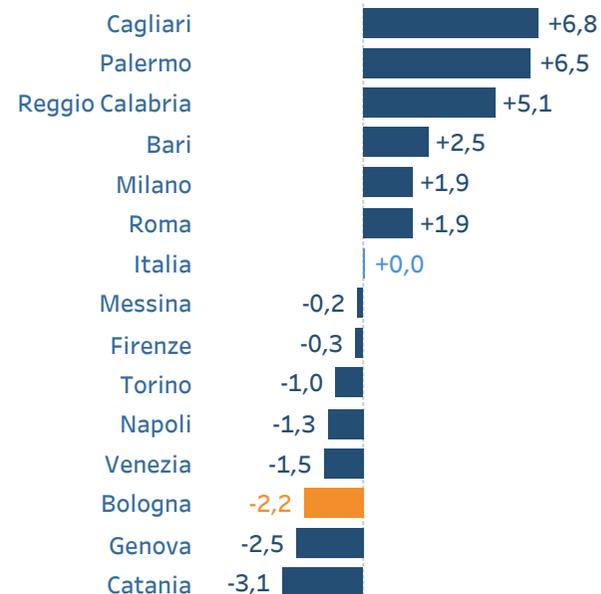
Anno 2021

Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)



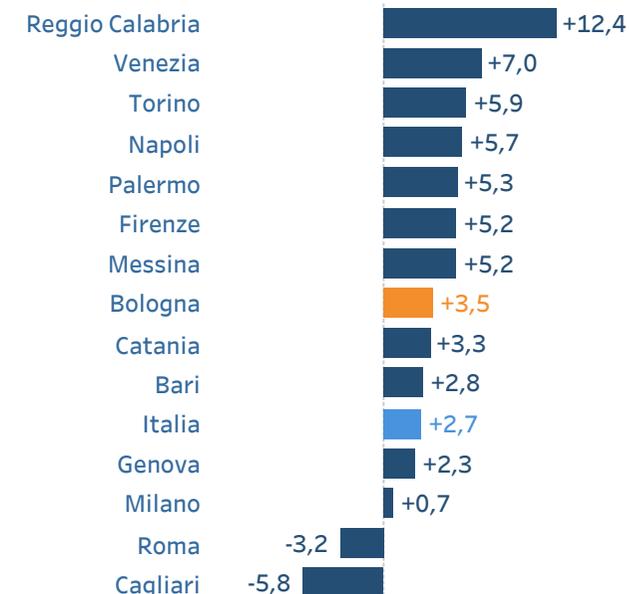
Variazione tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

Differenza tra 2021 e 2020



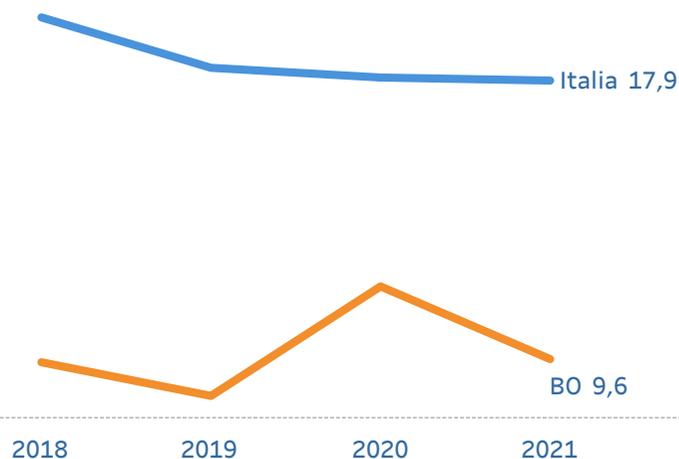
Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile (15-34 anni)

Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

Serie storica 2018-2021



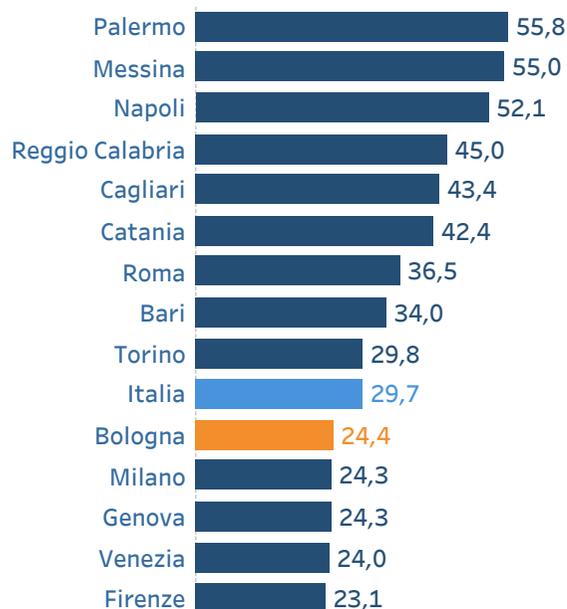
Tasso di disoccupazione giovanile: persone in cerca di occupazione in età 15-34 anni su forze di lavoro (persone occupate e disoccupate) della corrispondente classe di età (%)

Bologna nel 2021 è in fondo alla graduatoria anche rispetto al tasso di disoccupazione tra i giovani con età fra 15 e 34 anni, con il **9,6%** contro il 17,9% nazionale. Dopo la leggera crescita osservata nel 2020, il valore è tornato allineato agli anni precedenti al COVID-19. Il gap di genere, tra femmine e maschi, osservato nel tasso di disoccupazione è qui ancora più accentuato e pari al **+3,5 punti percentuali**.

Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)

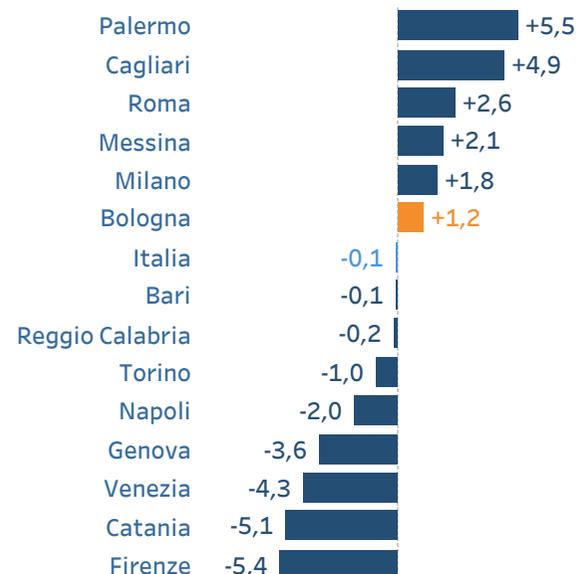
Anno 2021

Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)



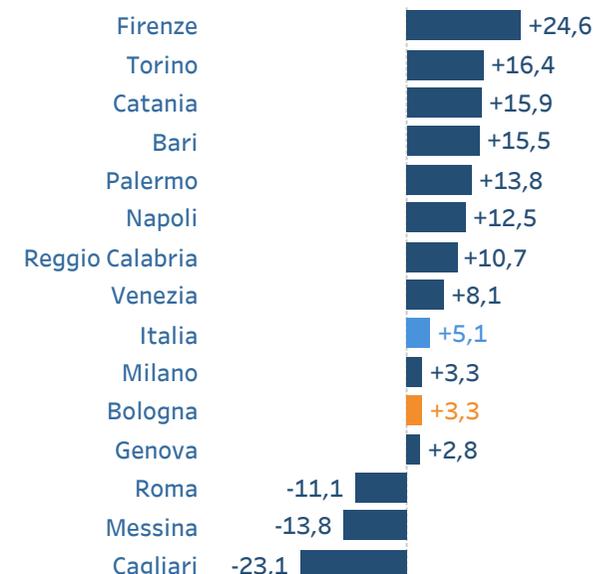
Variazione tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)

Differenza tra 2021 e 2020



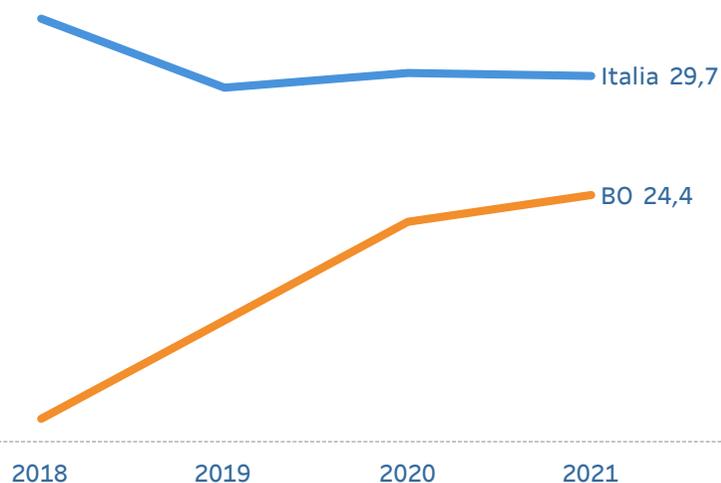
Differenza tra tasso di disoccupazione femminile e maschile (15-24 anni)

Differenza in punti percentuali



Trend del tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)

Serie storica 2018-2021



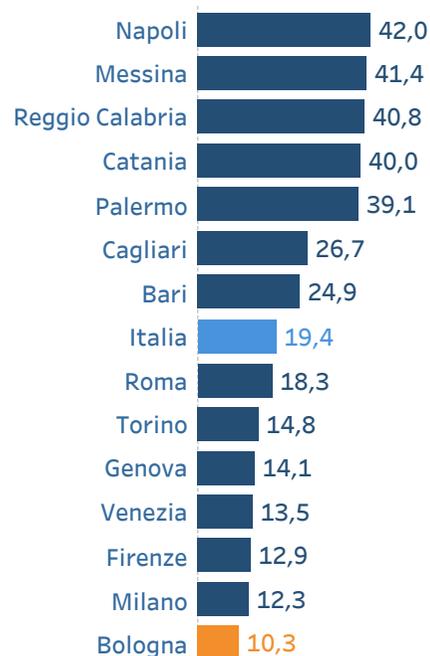
Tasso di disoccupazione giovanile: persone in cerca di occupazione in età 15-24 anni su forze di lavoro (p persone occupate e disoccupate) della corrispondente classe di età (%)

Restringendo la classe di età ed osservando più da vicino la **disoccupazione giovanile tra i 15 e 24 anni**, Bologna nel 2021 è ancora in fondo alla graduatoria con il **24,4%** contro il 29,7% nazionale - davanti però a Milano, Genova, Venezia e Firenze. Si segnala però un trend di **crescita** a partire dal 2018, con aumento nell'ultimo anno di **1,2 punti percentuali**.

Mancata partecipazione al lavoro

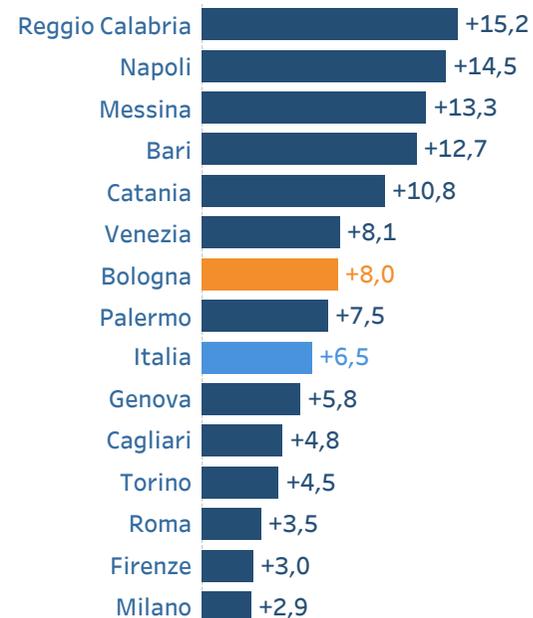
Anno 2021

Tasso di mancata partecipazione al lavoro (%)



Differenza tra mancata partecipaz. al lavoro femminile e maschile

Differenza in punti percentuali



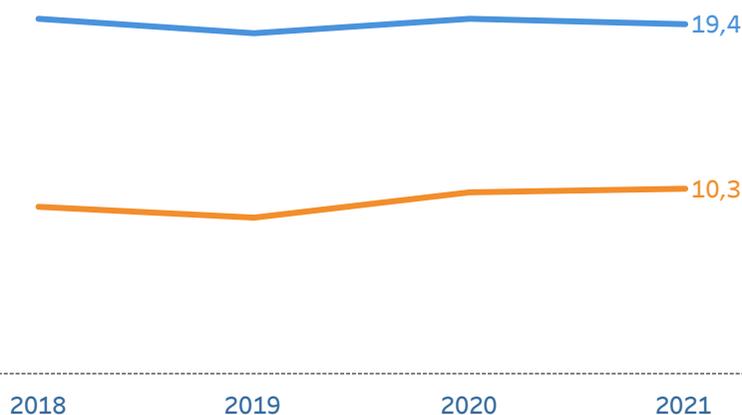
Fonte: Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro

Tasso di mancata partecipazione al lavoro: percentuale di disoccupati di 15-74 anni + forze di lavoro potenziali di 15-74 anni che non cercano lavoro nelle 4 settimane ma sono disponibili a lavorare sul totale delle forze di lavoro 15-74 anni + forze di lavoro potenziali 15-74 anni che non cercano lavoro nelle 4 settimane ma sono disponibili a lavorare.

Bologna presenta, ancora una volta, il valore inferiore tra le città metropolitane per mancata partecipazione al lavoro, con il **10,3%** contro il 19,4% nazionale: un valore stabile negli ultimi anni.

Tasso di mancata partecipazione al lavoro (%)

Serie storica 2018-2021



È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



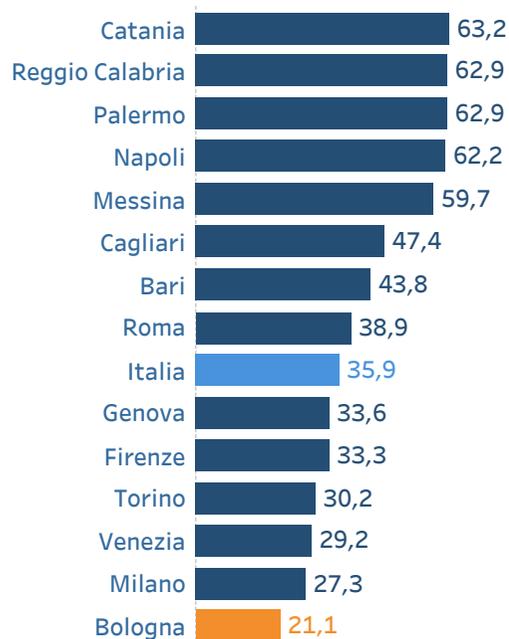
È tra gli indicatori presenti nel BES - **Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**



Mancata partecipazione al lavoro giovanile

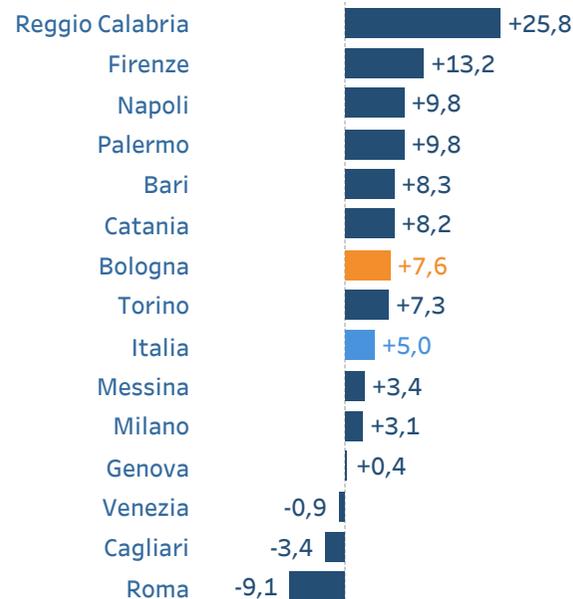
Anno 2021

Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (%)



Differenza tra mancata partecipazione al lavoro femminile e maschile

Differenza in punti percentuali

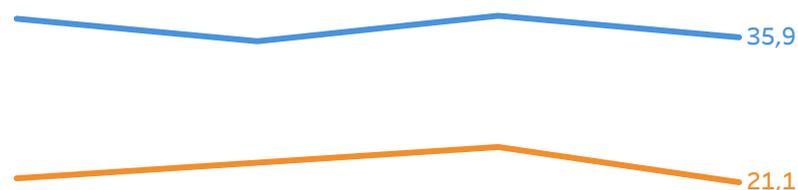


Fonte: Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro

Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile: Percentuale di disoccupati di 15-29 anni + forze di lavoro potenziali di 15-29 anni che non cercano lavoro nelle 4 settimane ma sono disponibili a lavorare sul totale delle forze di lavoro 15-29 anni + forze di lavoro potenziali 15-29 anni che non cercano lavoro nelle 4 settimane ma sono disponibili a lavorare.

Tasso di mancata partecipazione al lavoro (%)

Serie storica 2018-2021



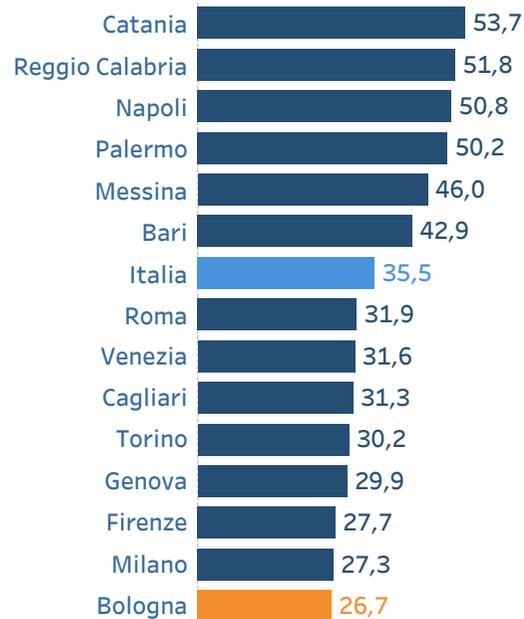
Anche per la mancata partecipazione al lavoro giovanile, Bologna presenta il valore inferiore tra le città metropolitane, con il **21,1%** ed un valore in **diminuzione** rispetto al 2020 di 3,6 punti percentuali.

È tra gli indicatori presenti nel BES - **Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**

Tasso di inattività

Anno 2021

Tasso di inattività



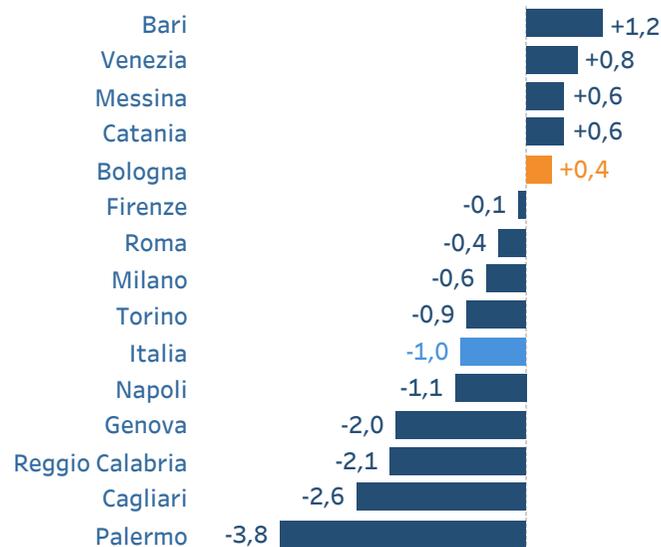
Tasso di inattività (15-64 anni): rapporto tra le persone inattive (persone di 15-64 anni che non fanno parte delle forze lavoro e quindi non sono né occupati né disoccupati) e la corrispondente popolazione di riferimento (valore percentuale). La somma del tasso di inattività e del tasso di attività è pari al 100 per cento

L'andamento del **tasso di inattività** da 15 a 64 anni, come misura della popolazione potenzialmente attiva che sceglie di non partecipare al mercato del lavoro, è un indicatore della maggiore o minore fiducia che la ricerca del lavoro possa essere coronata da successo, quindi in un miglioramento o peggioramento della situazione economica generale. Come tale, la sua crescita indica una delle risposte possibili della popolazione attiva alle crisi, ovvero la **rinuncia alla ricerca di un lavoro**.

Bologna è la città metropolitana che presenta il tasso di inattività più piccolo – quindi il valore più positivo –, con il **26,7%**, in **crescita** anche l'ultimo anno, di **0,4 punti percentuali** sul 2020, a fronte di un tasso nazionale del 35,5%, in diminuzione di 1 pp.

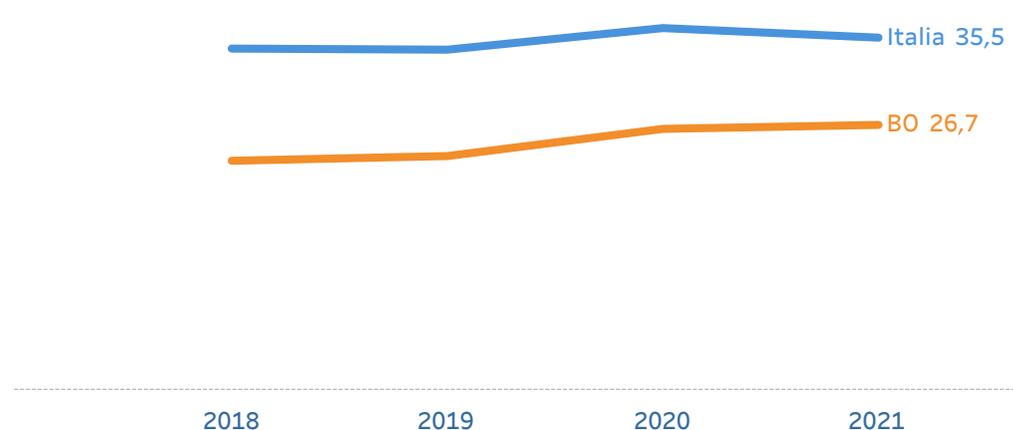
Variazione tasso di inattività

Differenza tra 2021 e 2020



Trend del tasso di inattività

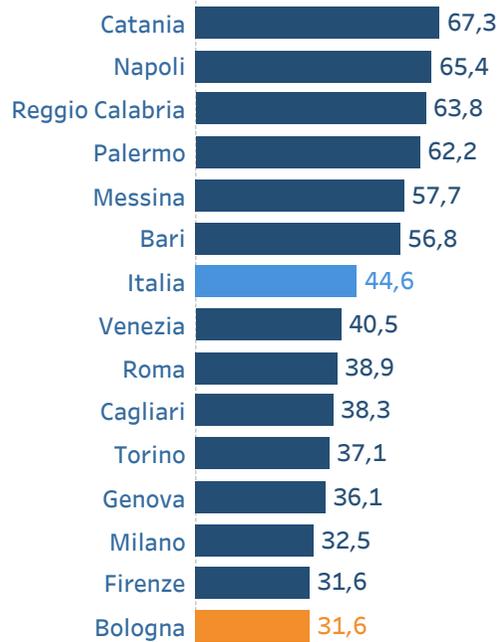
Serie storica 2018-2021



Tasso di inattività femminile

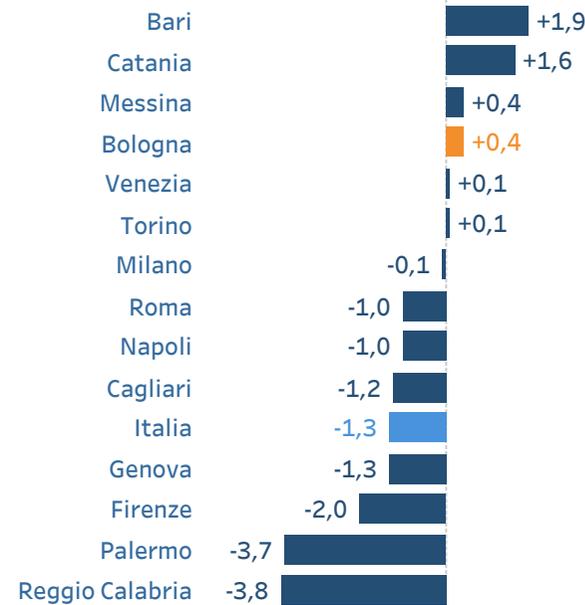
Anno 2021

Tasso di inattività femminile



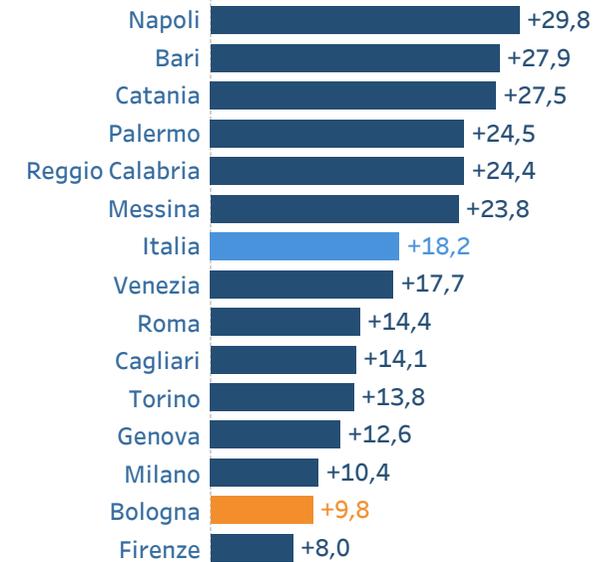
Variazione tasso di inattività femminile

Differenza tra 2021 e 2020



Differenza tra tasso di inattività femminile e maschile

Differenza in punti percentuali

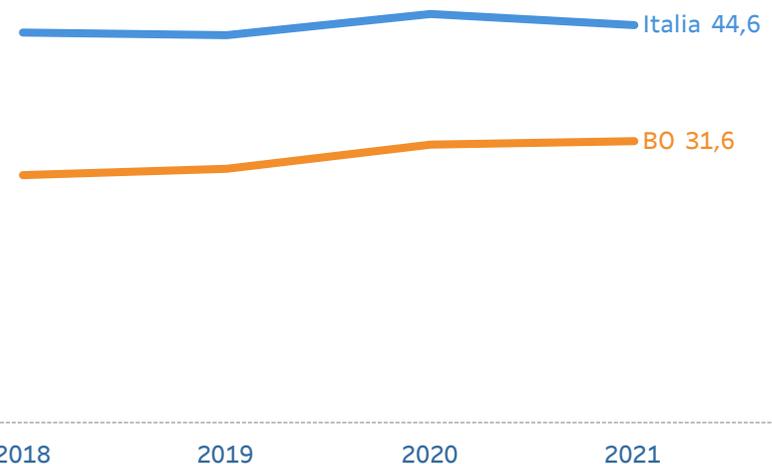


A Bologna il tasso di inattività femminile è il **31,6%**, 13 punti percentuali in meno della media nazionale (44,6), ma in **aumento** di **0,4 punti percentuali** sul 2020.

Ovunque l'indicatore mostra grandi differenze tra uomini e donne. A Bologna lo scostamento è di **9,8 punti percentuali**, un valore inferiore alla media nazionale (18,2 punti), ma comunque elevato.

Trend del tasso di inattività

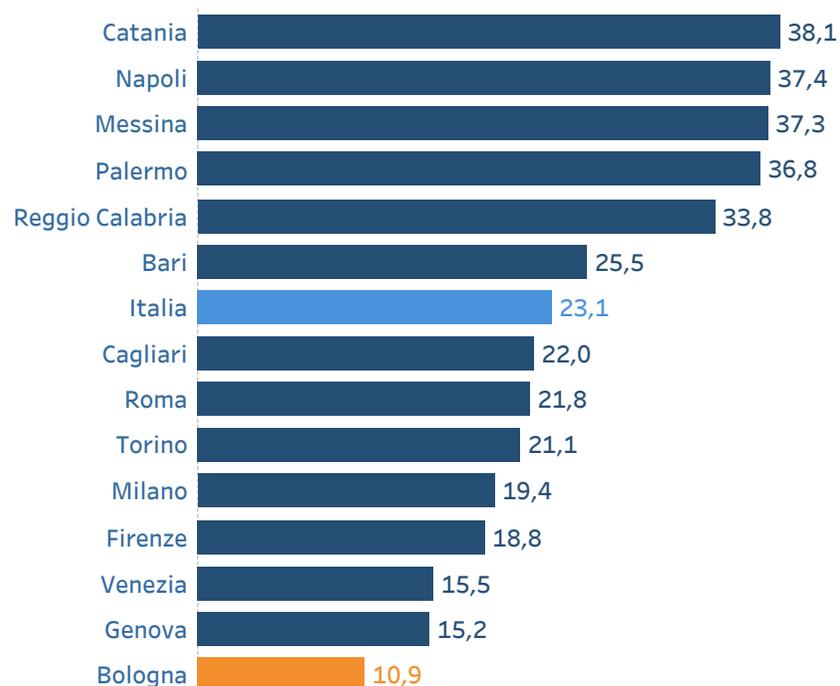
Serie storica 2004-2021



Neet

Anno 2021

% Neet (15-29 anni)



% Neet: percentuale di giovani tra i 15 e i 29 anni che non lavorano e che non sono più inseriti in un percorso di studio o formazione (Not in Education, Employment or Training)

È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**



È tra gli indicatori presenti nel BES - **Dominio Istruzione e formazione**

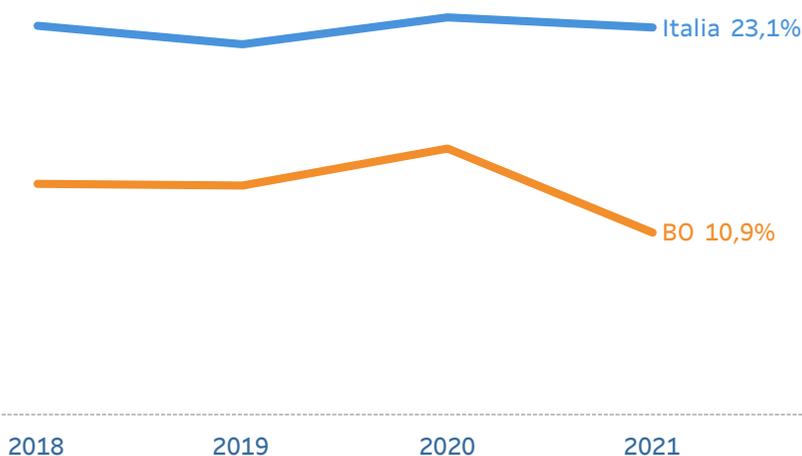


Anche nel 2021 Bologna è la città metropolitana con l'**incidenza inferiore** dei c.d. Neet con un **10,9%** contro il 23,1% nazionale.

Il valore è in **diminuzione**, non solo rispetto al primo anno del COVID-19, ma anche rispetto ai precedenti.

Trend dei Neet

Serie storica 2018-2021

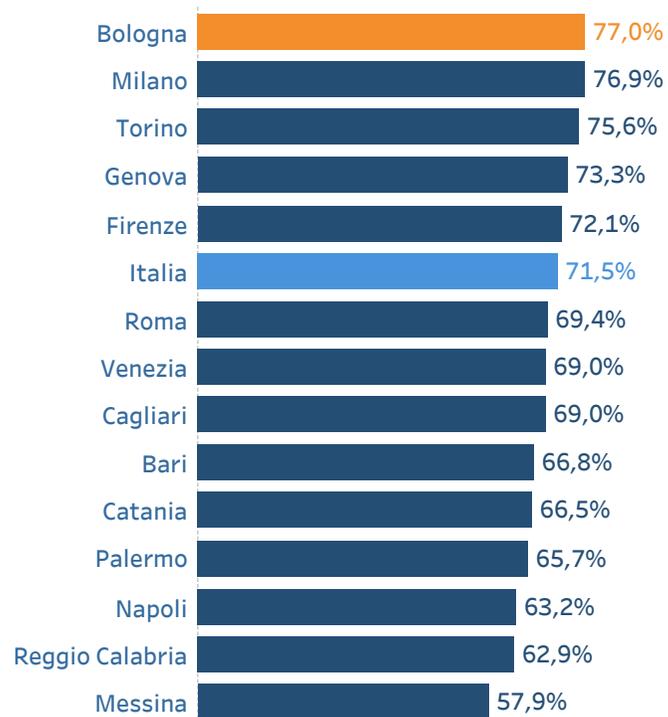


Giornate retribuite

Anno 2020

% Giornate retribuite in un anno (lavoratori dipendenti)

Fonte: BES Istat, su dati Inps - Osservatorio sui lavoratori dipendenti



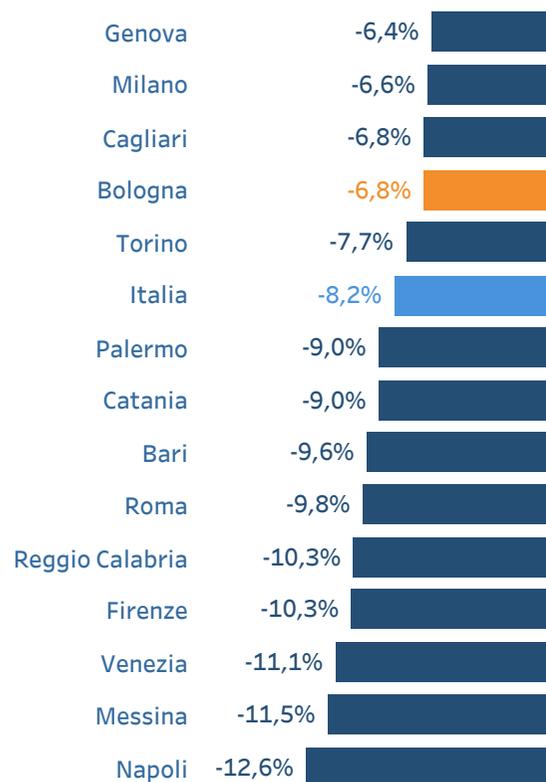
Bologna è **prima** per incidenza di giornate retribuite/anno per i lavoratori dipendenti, davanti a Milano, con il **77,0%**, contro il 71,5% della media italiana. Il dato complessivo è in calo rispetto al 2019 **(-6,8%)**.

Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti): rapporto percentuale tra il numero medio di giornate di lavoro effettivamente retribuite nell'anno a un lavoratore dipendente assicurato Inps ed il numero teorico delle giornate retribuite in un anno a un lavoratore dipendente occupato a tempo pieno (312 giorni).



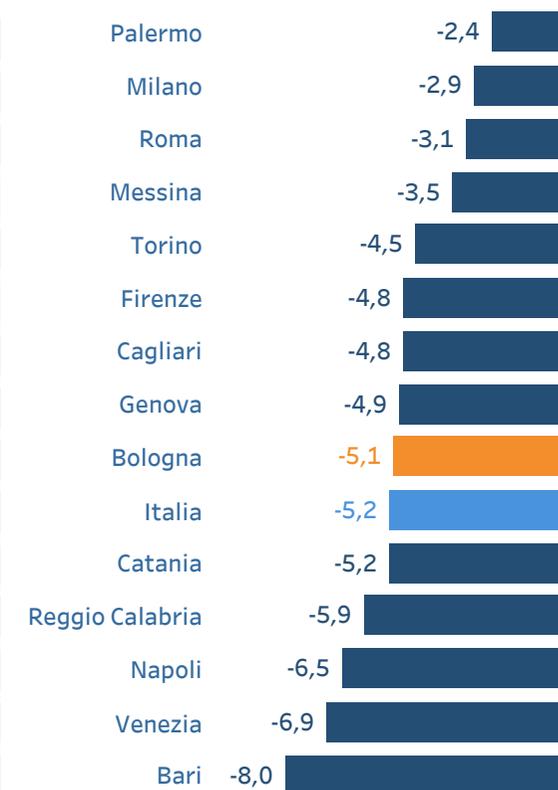
È tra gli indicatori presenti nel BES
Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Variazione % 2020-2019



Differenza tra femmine e maschi sulla % giornate retribuite

Differenza in punti percentuali

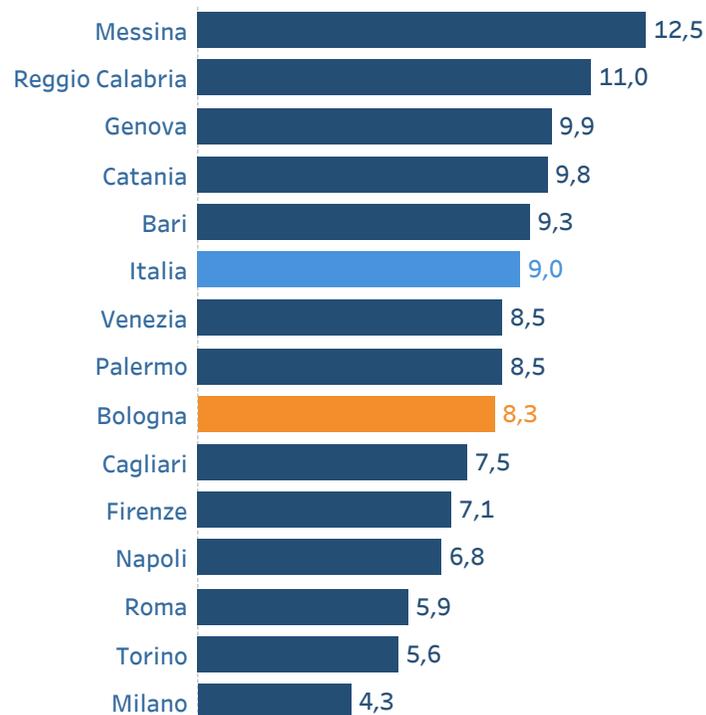


Infortuni mortali e inabilità permanente

Anno 2020

Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente (per 10.000 occupati)

Fonte: BES Istat su dati Inail.



Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente: numero di infortuni mortali e con inabilità permanente sul totale occupati (al netto delle forze armate) per 10.000.

La città metropolitana di Bologna registra nel 2020 un'incidenza degli infortuni con esito mortale o di inabilità permanente di poco inferiore alla media nazionale (8,3% contro 9,0%), con valore in notevole diminuzione, rispetto al 2019 (-11,7%).

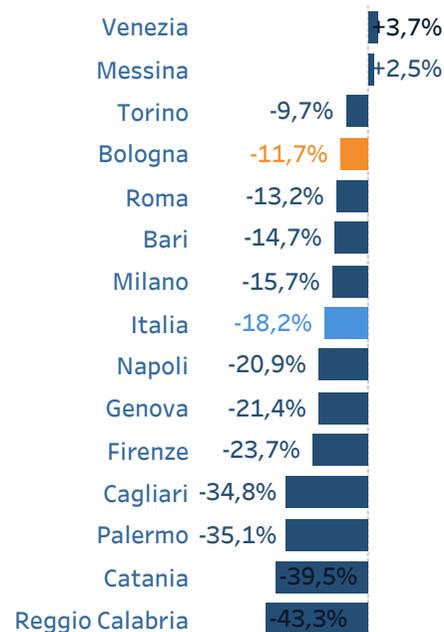


È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8:** Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



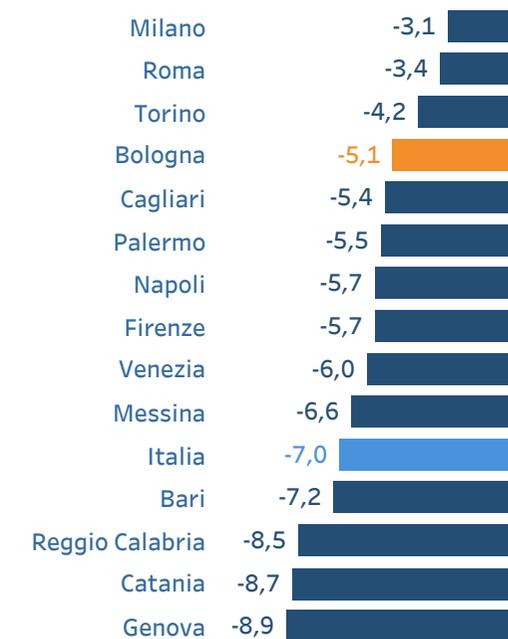
È tra gli indicatori presenti nel BES **Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**

Variazione % 2020-2019



Differenza tra femmine e maschi

Differenza in punti rispetto al tasso



Tasso di attività

- >Tasso di attività
- >Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- >Differenza tra femmine e maschi
- >Trend del tasso di attività

Occupazione

>Tasso di occupazione

È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**

- >Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- >Trend del tasso di occupazione
- >Tasso di occupazione e variazione rispetto all'anno precedente

Occupazione femminile

- >Tasso di occupazione femminile
- >Differenza tra tasso di occupazione maschile e femminile
- >Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- >Trend del tasso di occupazione femminile

Occupazione giovanile (15-29 anni)

- >Tasso di occupazione giovanile
- >Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- >Differenza tra femmine e maschi
- >Trend del tasso di occupazione giovanile

Occupazione over 55-64 anni

- >Tasso di occupazione 55-64 anni
- >Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- >Differenza tra femmine e maschi
- >Trend del tasso di occupazione 55-64 anni

Persone in cerca di occupazione 15-74 anni

- >Persone in cerca di occupazione 15-74 anni
- >Variazione % rispetto all'anno precedente
- >Trend del numero indice di persone in cerca di occupazione 15-74 anni (base 100 = anno 2018)

Disoccupazione

>Tasso di disoccupazione

È tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**

>Differenza tra tasso di disoccupazione maschile e femminile

>Variazione assoluta rispetto all'anno precedente

>Trend del tasso di disoccupazione

Disoccupazione femminile

>Tasso di disoccupazione femminile

>Variazione assoluta rispetto all'anno precedente

>Trend del tasso di disoccupazione

Disoccupazione giovanile (15-34 anni)

>Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)

>Variazione assoluta rispetto all'anno precedente

>Differenza tra femmine e maschi

>Trend del tasso di disoccupazione giovanile

Disoccupazione giovanile (15-24 anni)

>Tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni)

>Variazione assoluta rispetto all'anno precedente

>Differenza tra femmine e maschi

>Trend del tasso di disoccupazione giovanile

Mancata partecipazione al lavoro

È tra gli indicatori presenti nel BES - **Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita** e tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**

>Tasso di mancata partecipazione al lavoro

>Differenza tra femmine e maschi

>Trend del tasso di mancata partecipazione al lavoro

Mancata partecipazione al lavoro giovanile

È tra gli indicatori presenti nel BES - **Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita**

>Tasso di mancata partecipazione al lavoro

>Differenza tra femmine e maschi

>Trend del tasso di mancata partecipazione al lavoro

Tasso di inattività

- >Tasso di inattività
- >Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- >Trend del tasso di inattività

Tasso di inattività femminile

- >Tasso di inattività femminile
- >Variazione assoluta rispetto all'anno precedente
- >Trend del tasso di inattività femminile
- >Differenza tra tasso di disoccupazione maschile e femminile

Neet

- >% Giovani tra 15 e 29 anni che non lavorano e non studiano (Neet)
- È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro** e **conciliazione dei tempi di vita** e tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**
- >Trend della % di giovani che non lavorano e non studiano (Neet)

Giornate retribuite

- È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro** e **conciliazione dei tempi di vita**
- >% Giornate retribuite in un anno (lavoratori dipendenti)
- >Variazione % rispetto all'anno precedente
- >Differenza tra femmine e maschi

Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente

- È tra gli indicatori presenti nel BES - Dominio **Lavoro** e **conciliazione dei tempi di vita** e tra gli indicatori degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) - **Obiettivo 8**
- >Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente
- >Differenza tra femmine e maschi
- >Variazione % rispetto all'anno precedente