



Donne e lavoro

Breve analisi di nuovi dati a livello comunale pubblicati da Istat sul portale «A misura di Comune»

Capo Area Programmazione e Statistica: Mariagrazia Bonzagni
Dirigente dell'U.I. Ufficio Comunale di Statistica: Silvia Marreddu
Redazione: Ventura Paola

La fonte Istat: «A misura di Comune»

A partire dal recente aggiornamento del portale Istat «A misura di Comune» che contiene una selezione di indicatori a livello comunale, è stato fatto un breve studio legato all'analisi di genere collegato al mondo del lavoro.

L'obiettivo del sistema «A misura di comune» è di fornire un quadro informativo integrato sempre più articolato di indicatori disponibili a livello comunale, utili per i compiti di pianificazione, programmazione e gestione degli Enti Locali. In questa ottica, è importante rendere disponibili dati che fotografano le caratteristiche strutturali dei territori in termini demo-sociali, ambientali ed economici, insieme a misure che riflettono i livelli conseguiti in termini di benessere delle comunità locali.

La realizzazione del sistema è stata promossa nell'ambito del Protocollo d'intesa tra Istat, Associazione Nazionale dei Comuni Italiani (ANCI) e Unione delle Province italiane (UPI), che ha previsto, tra l'altro, "lo sviluppo di basi di dati e di sistemi informativi integrati e tra loro armonizzati, di elevato dettaglio territoriale".

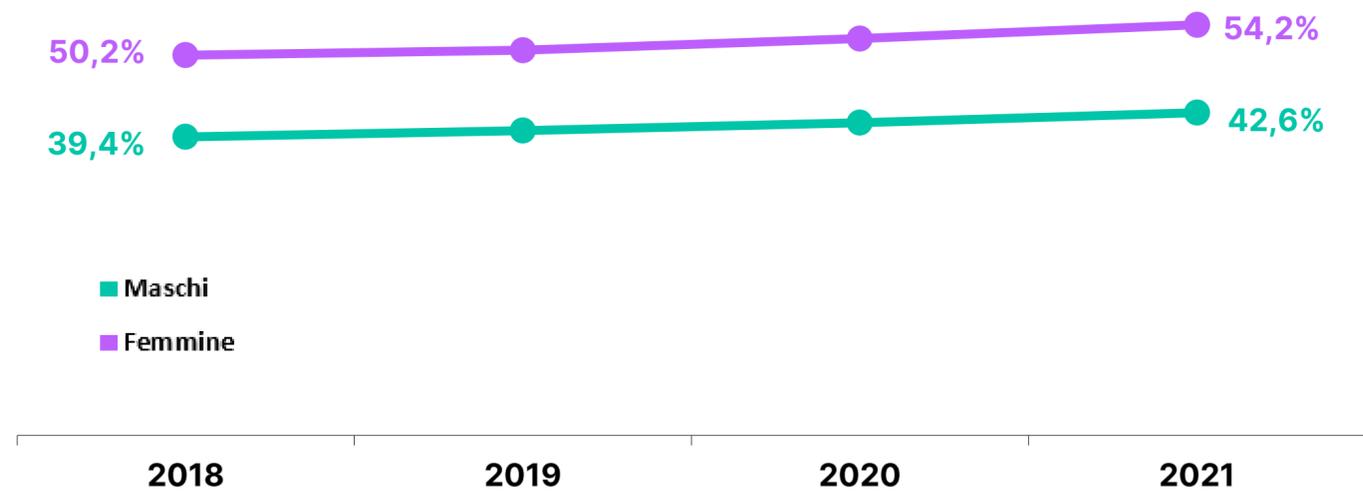
Istruzione: a Bologna netta prevalenza di donne laureate

BES – Dominio Istruzione e formazione

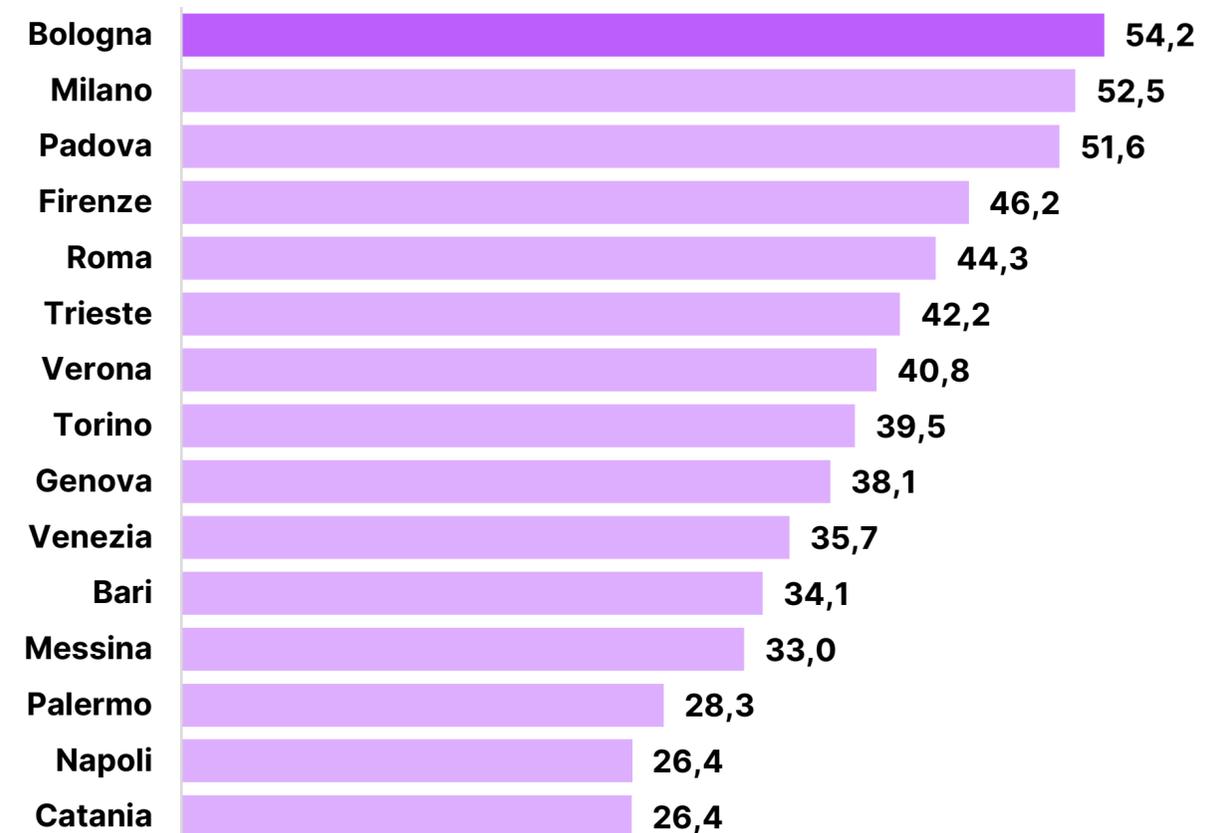
Percentuale di persone di 25-49 anni che hanno conseguito un titolo di livello terziario (Isced 5, 6, 7 o 8) sul totale delle persone di 25-49 anni (*)

Istat - Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni.

Incidenza del conseguimento del titolo terziario per sesso nel comune di Bologna



Incidenza del conseguimento del titolo terziario per le donne nei grandi comuni - anno 2021



(*) ISCED 5: Short-cycle tertiary education - laurea breve; ISCED 6: Bachelor - laurea di primo livello; • ISCED 7: Master - laurea di secondo livello; • ISCED 8: PhD - dottorato di ricerca

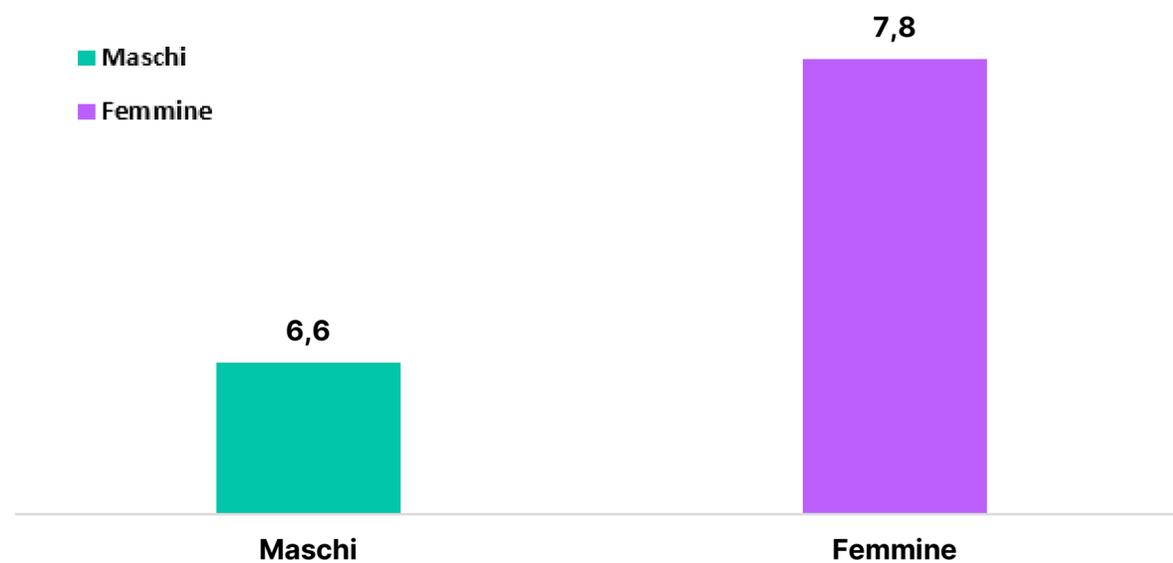
Tasso di disoccupazione femminile: il più basso tra i grandi comuni

SDGs «Tasso di disoccupazione» (Global indicator 8.5.2)

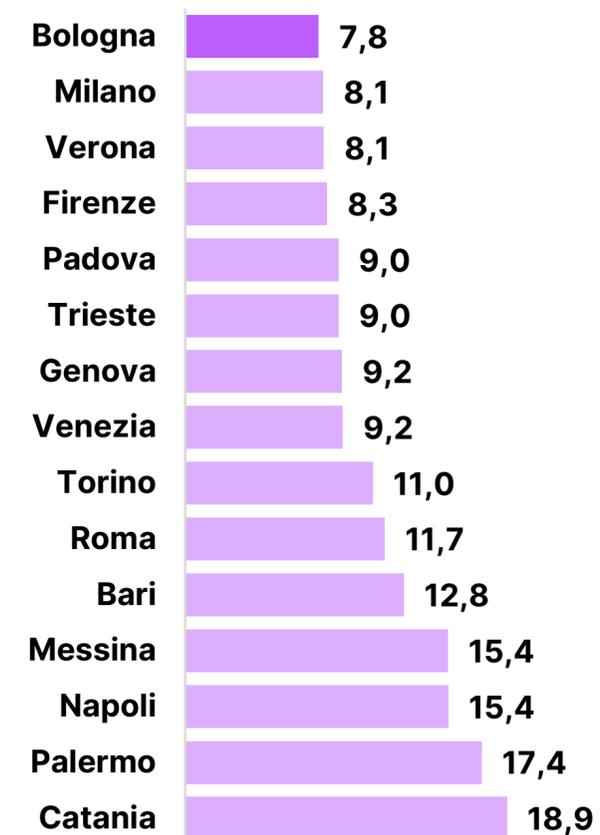
Disoccupati 15 anni e più/Forza Lavoro 15 anni e più*100

Fonte: Istat - Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni. I dati non sono direttamente confrontabili con quelli ottenuti dalla fonte Istat: Forze di lavoro.

Tasso di disoccupazione nel comune di Bologna nel 2021



Tasso di disoccupazione femminile nei grandi comuni anno 2021



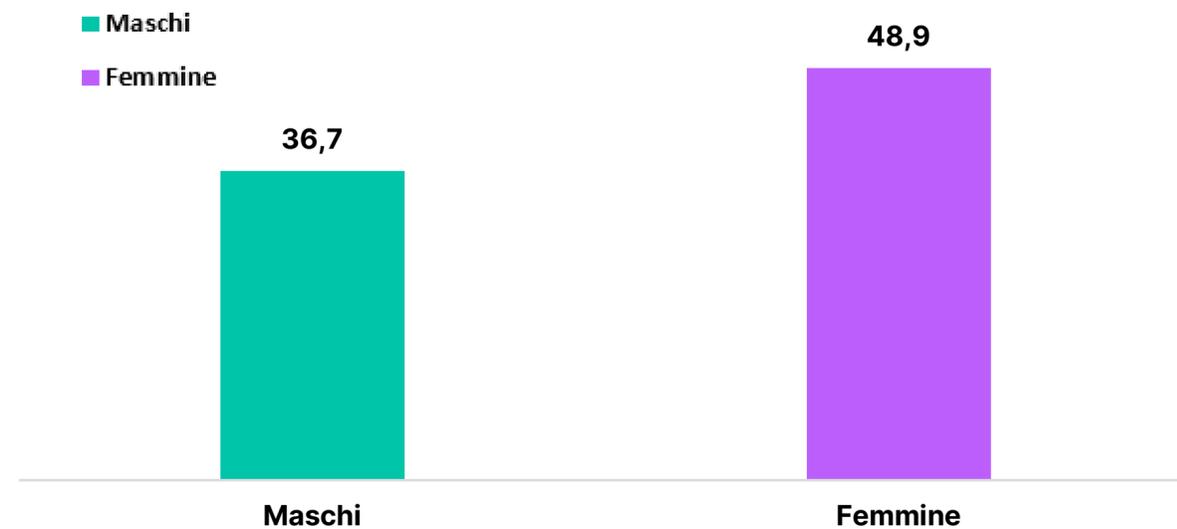
2° per tasso di inattività femminile tra i grandi comuni

BES – Dominio: Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

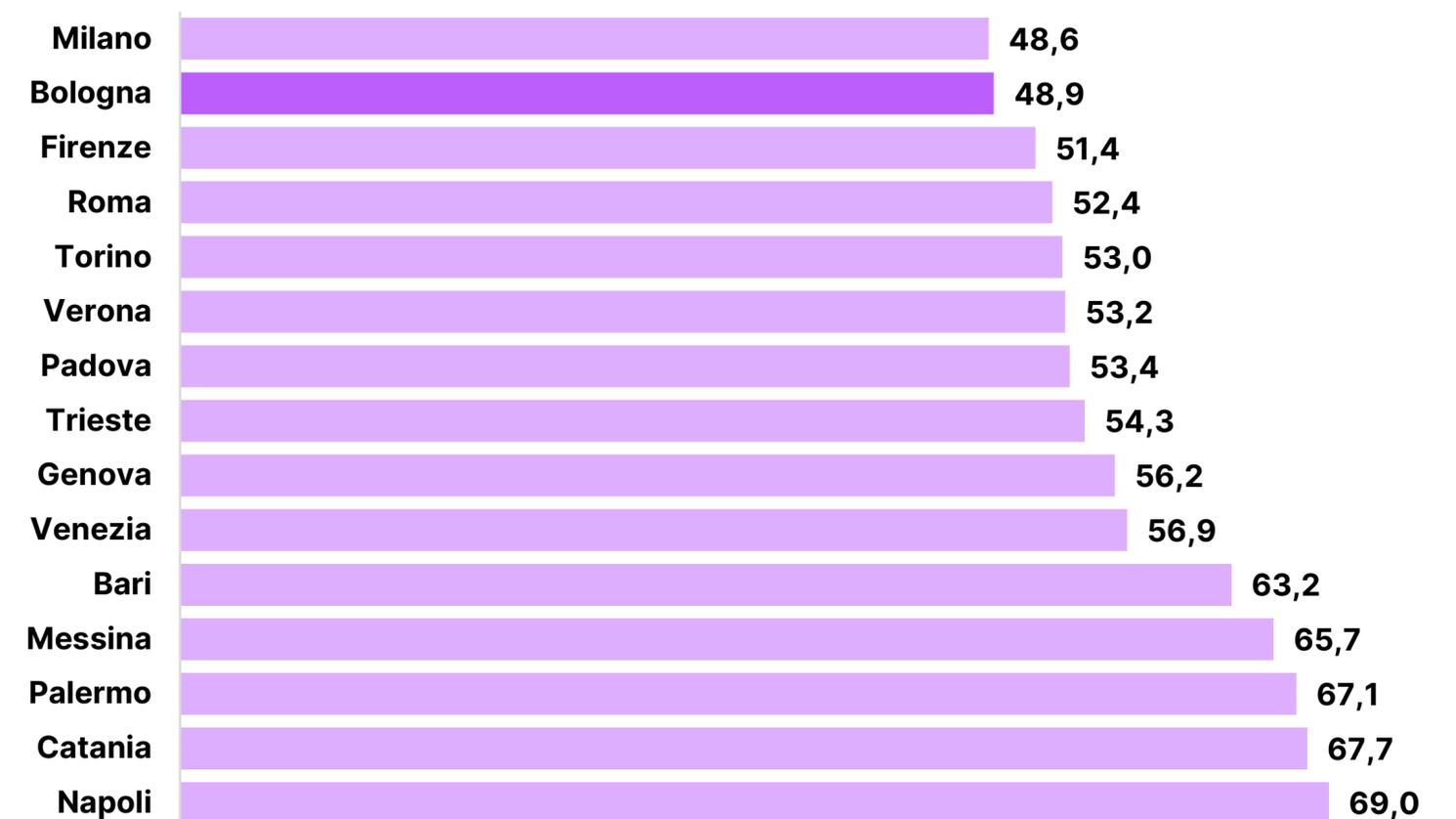
Popolazione non appartenente alle forze di lavoro 15 anni e più/Popolazione residente 15 anni e più *100

Fonte: Istat - Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni

Tasso di inattività nel comune di Bologna nel 2021



Tasso di inattività femminile nei grandi comuni anno 2021

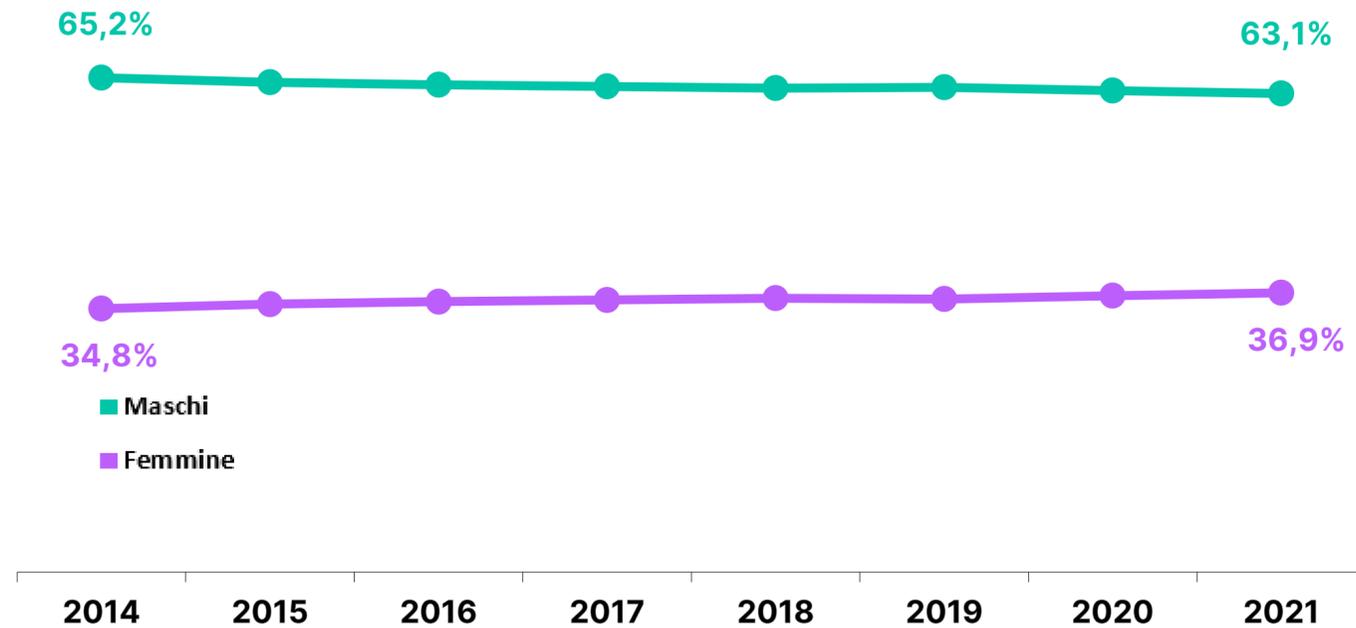


Ogni 10 lavoratori indipendenti 4 sono donne

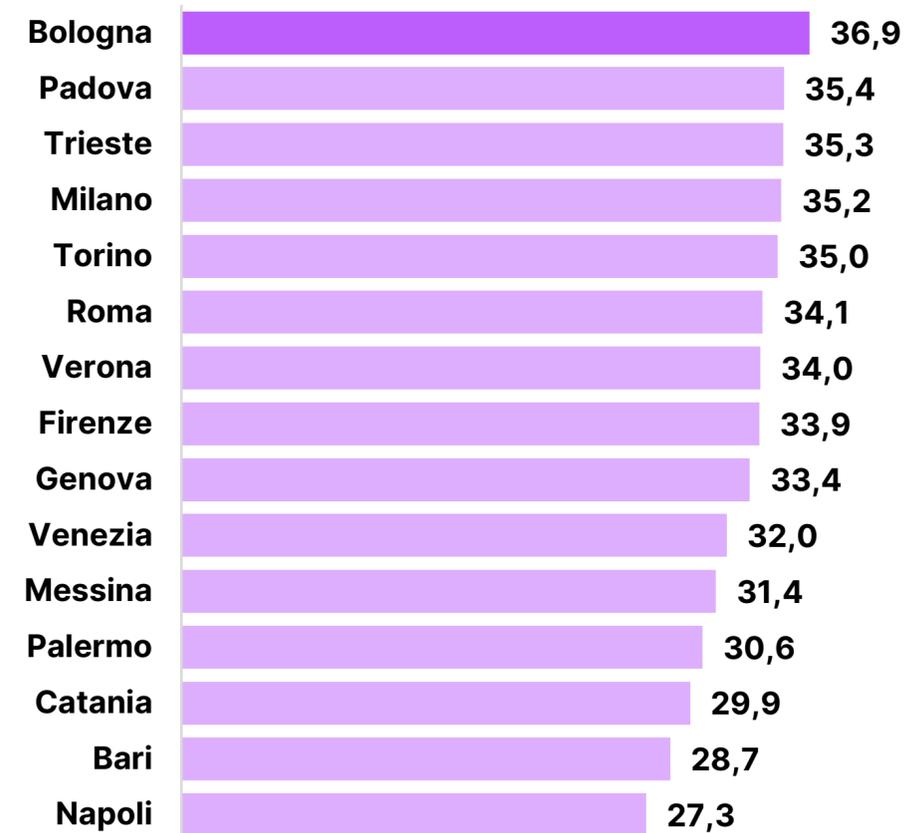
Numero addetti indipendenti per genere / Totale addetti indipendenti * 100

Fonte: Istat - Registro statistico dell'occupazione delle imprese (ASIA-Occupazione); Registro statistico delle unità locali (ASIA-UL)

Incidenza degli addetti indipendenti nel comune di Bologna



Incidenza degli addetti indipendenti per le donne nei grandi comuni - anno 2021

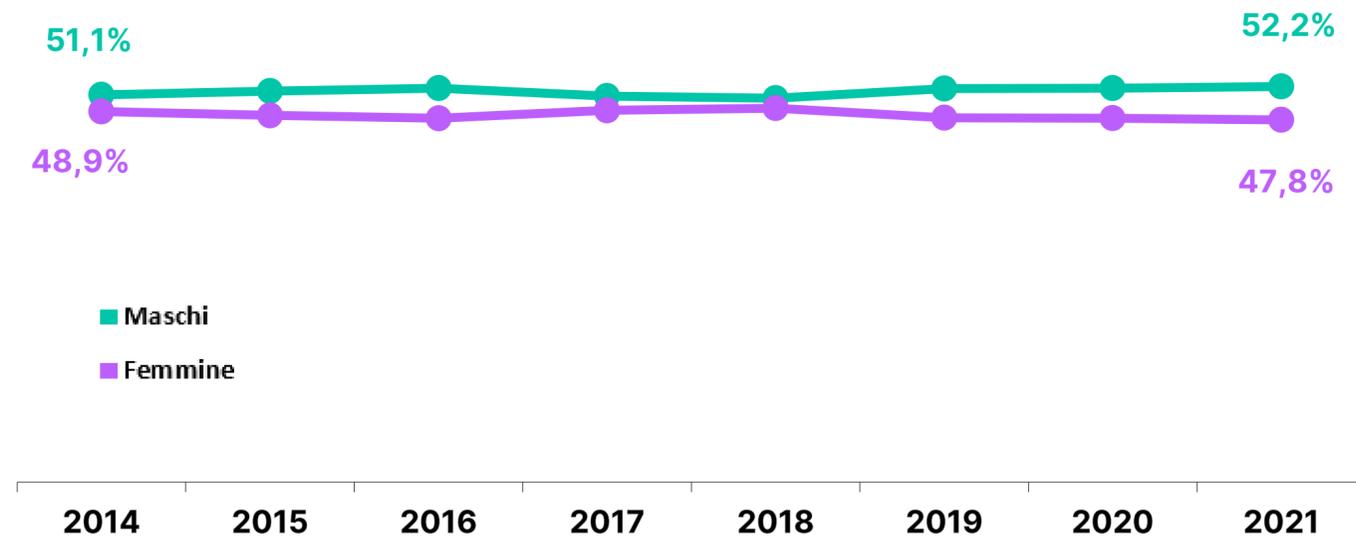


Equa distribuzione tra i lavoratori dipendenti

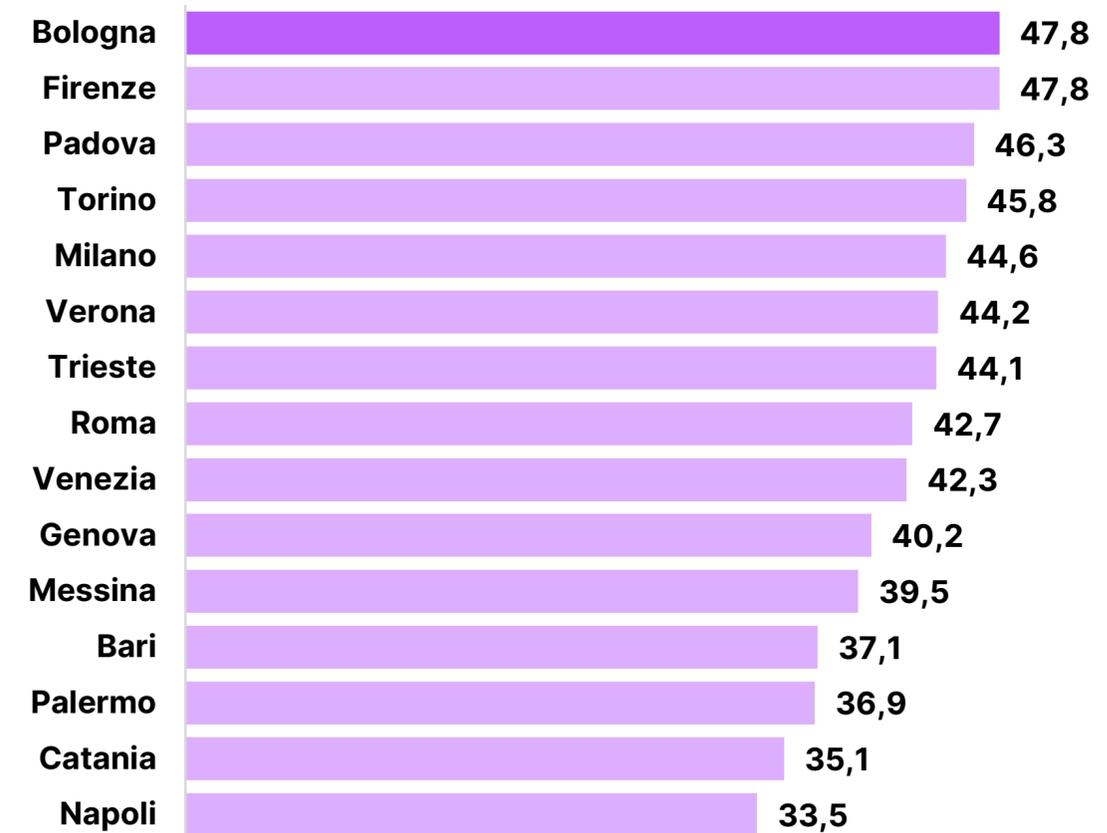
Numero addetti dipendenti per genere / Totale addetti dipendenti * 100

Fonte: Istat - Registro statistico dell'occupazione delle imprese (ASIA-Occupazione); Registro statistico delle unità locali (ASIA-UL)

Incidenza degli addetti dipendenti nel comune di Bologna



Incidenza degli addetti dipendenti per le donne nei grandi comuni - anno 2021



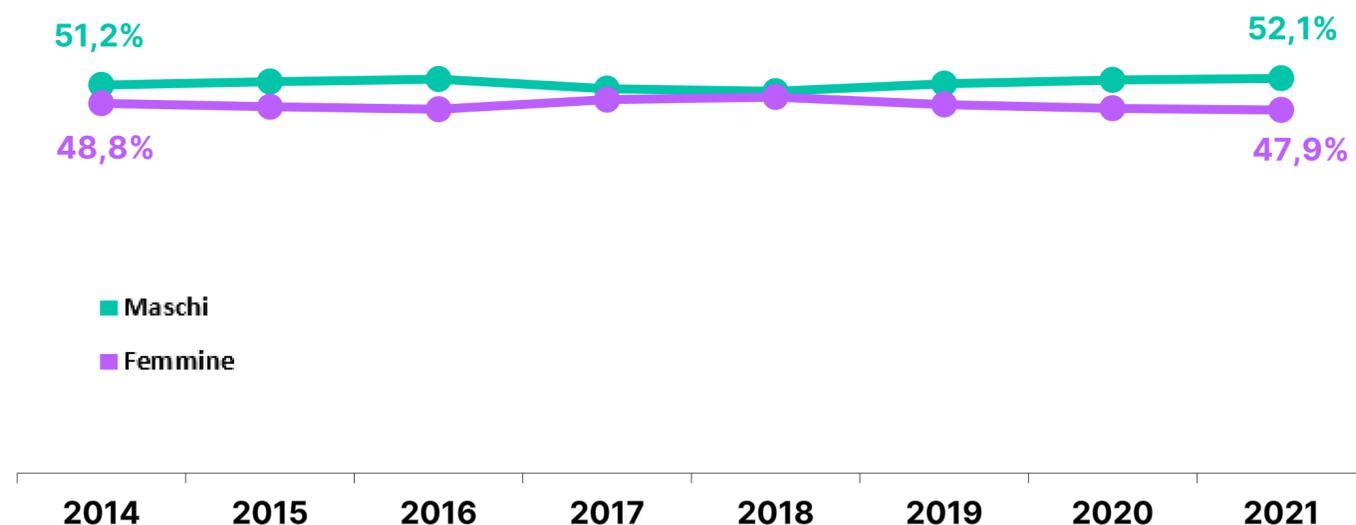
Divario contenuto tra coloro che lavorano a tempo indeterminato

BES – Dominio: Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

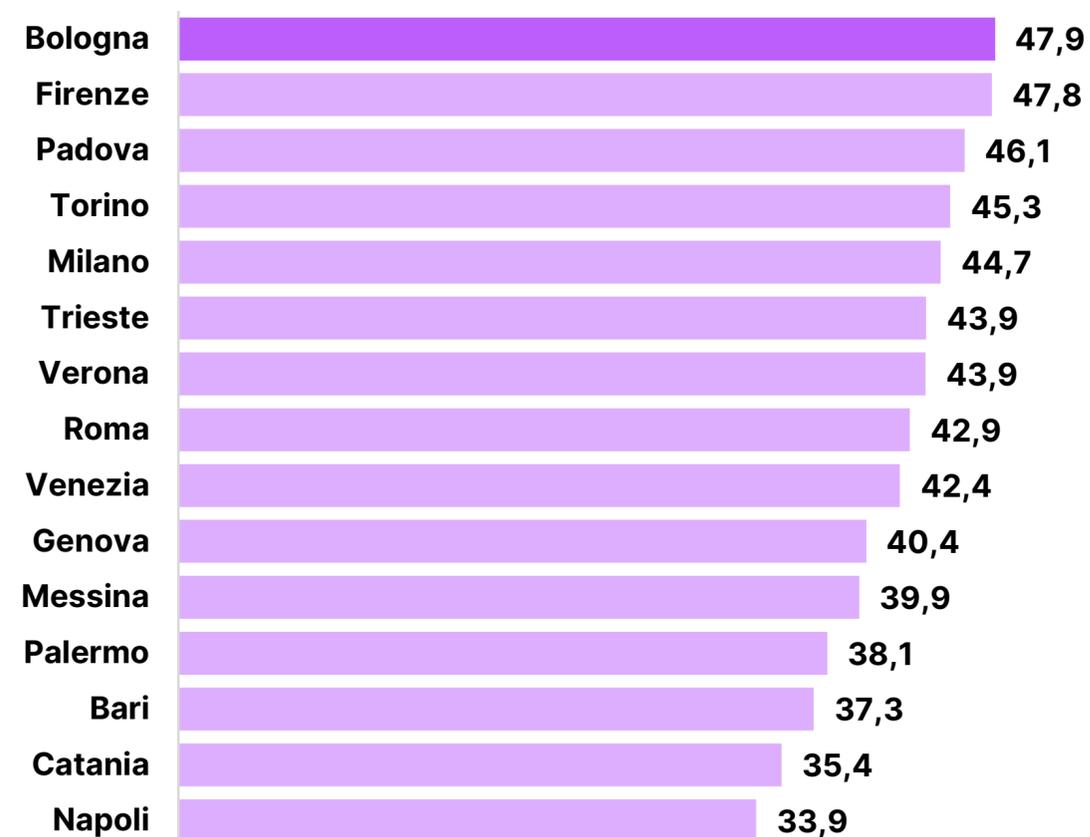
Numero addetti dipendenti tempo indeterminato per genere / Totale addetti dipendenti tempo indeterminato * 100

Fonte: Istat - Registro statistico dell'occupazione delle imprese (ASIA-Occupazione); Registro statistico delle unità locali (ASIA-UL)

Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a TEMPO INDETERMINATO nel comune di Bologna



Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a TEMPO INDETERMINATO per le donne nei grandi comuni - anno 2021



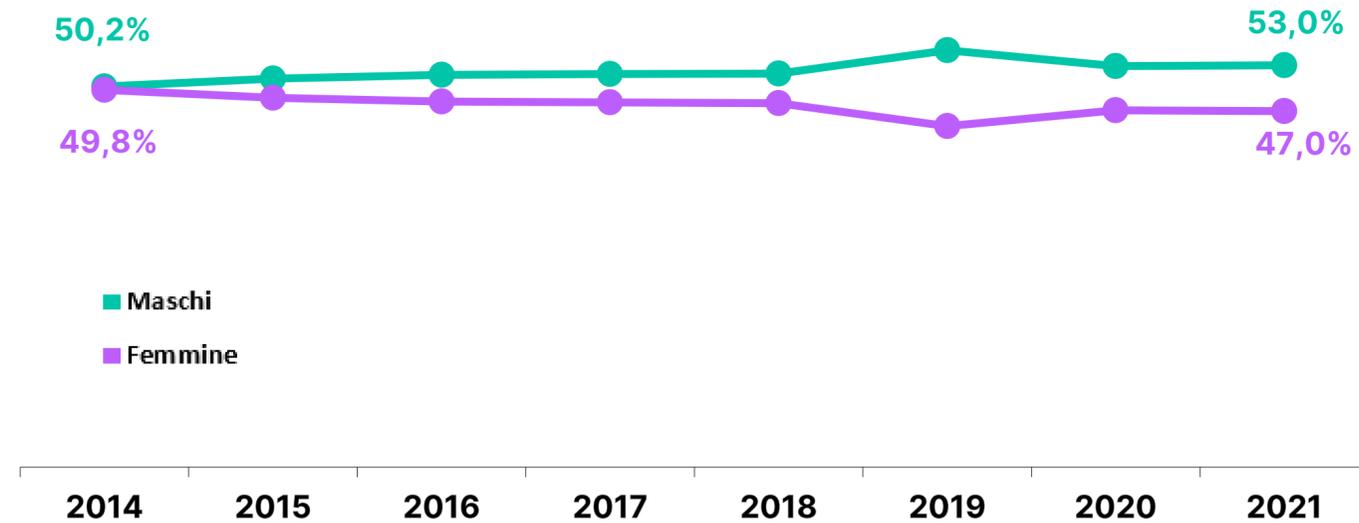
Divario contenuto anche per il lavoro a tempo determinato

BES – Dominio: Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

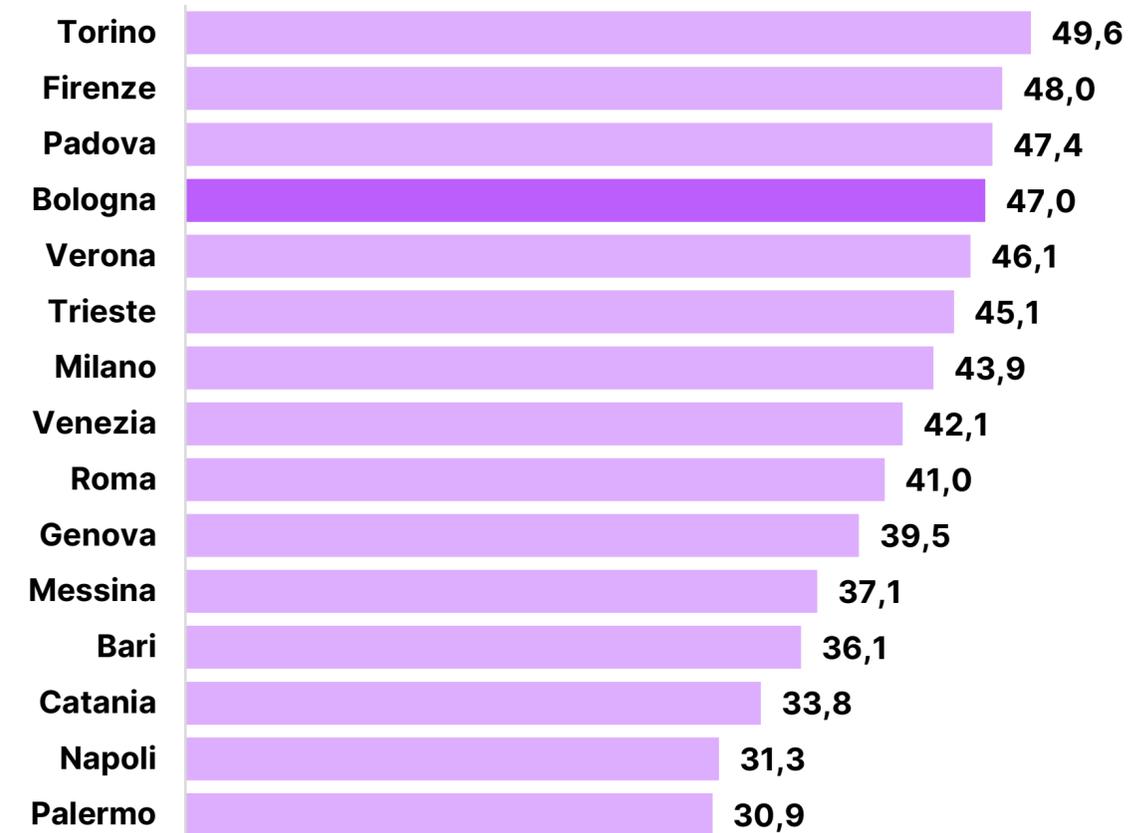
Numero addetti dipendenti tempo determinato per genere / Totale addetti dipendenti tempo determinato * 100

Fonte: Istat - Registro statistico dell'occupazione delle imprese (ASIA-Occupazione); Registro statistico delle unità locali (ASIA-UL)

Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a TEMPO DETERMINATO nel comune di Bologna



Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a TEMPO DETERMINATO per le donne nei grandi comuni - anno 2021

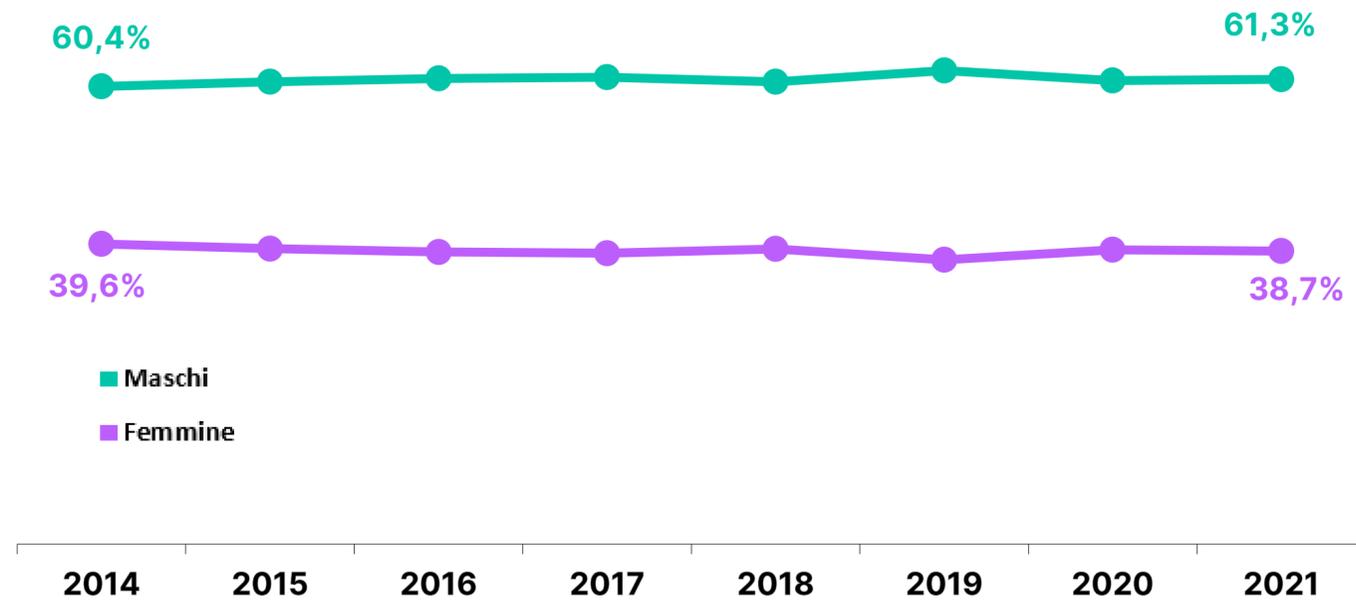


Tra i lavoratori full time solo 4 donne su 10

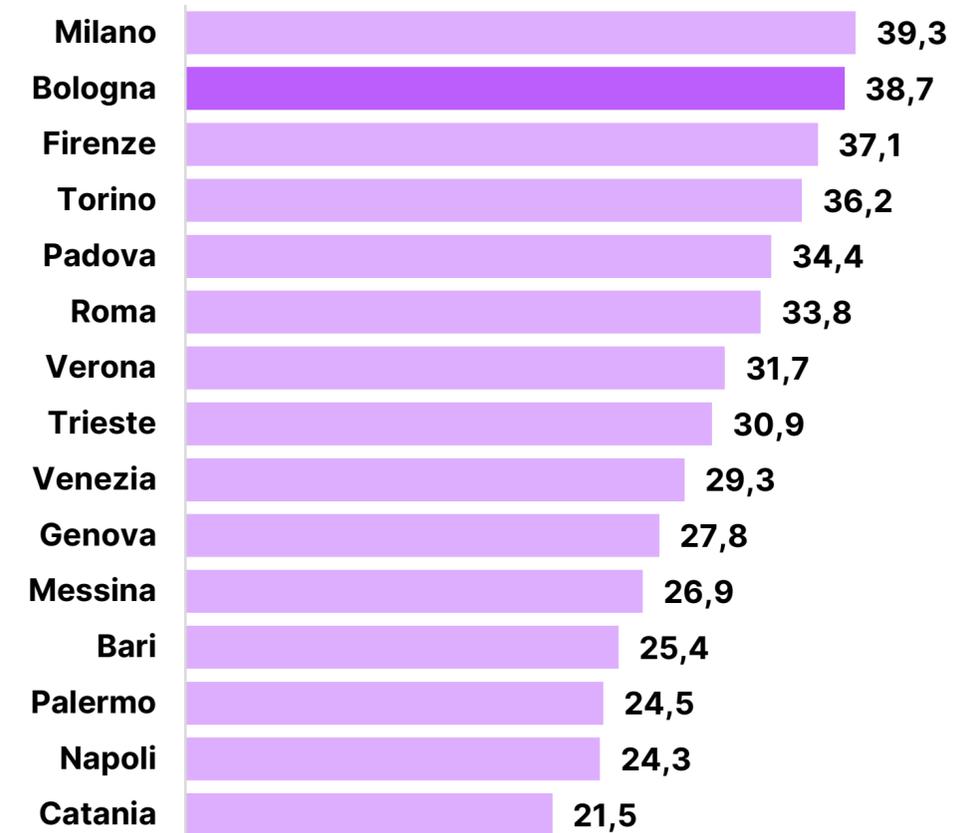
Numero addetti dipendenti full time per genere / Totale addetti dipendenti full time * 100.

Fonte: Istat - Registro statistico dell'occupazione delle imprese (ASIA-Occupazione); Registro statistico delle unità locali (ASIA-UL)

Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a FULL TIME nel comune di Bologna



Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a FULL TIME per le donne nei grandi comuni - anno 2021



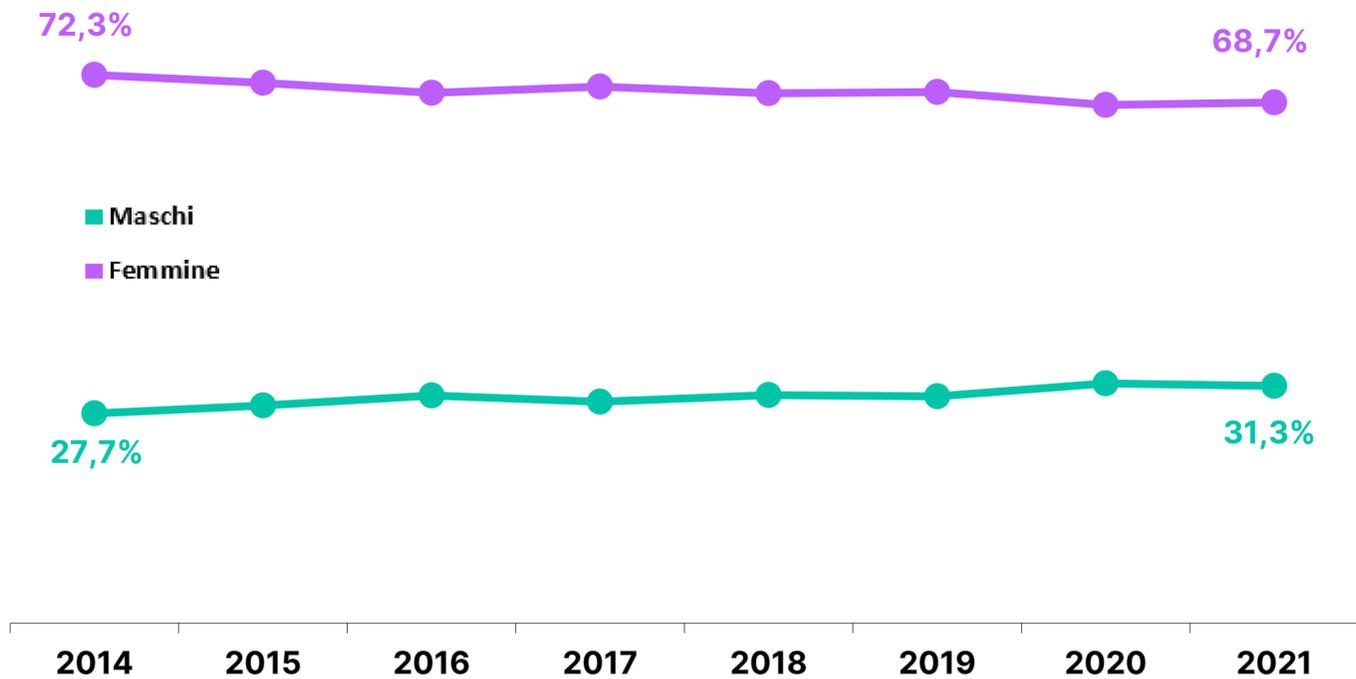
Tra i lavoratori part time sono 7 le donne su 10

Proxy dell'indicatore BES: «Part time involontario». Dominio: lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Numero addetti dipendenti part time per genere / Totale addetti dipendenti part time * 100.

Fonte: Istat - Registro statistico dell'occupazione delle imprese (ASIA-Occupazione); Registro statistico delle unità locali (ASIA-UL)

Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a PART TIME nel comune di Bologna



Incidenza degli addetti dipendenti con contratto a PART TIME per le donne nei grandi comuni - anno 2021

